

Отчет о работе Службы по содействию трудоустройству выпускников АНПОО «Межрегиональный медицинский колледж» 2023-2024 уч.год

В течение 2023-2024 учебного года Служба содействия трудоустройству выпускников АНПОО «ММК» осуществляла свою деятельность в соответствии с утвержденным Планом мероприятий. Для реализации основной цели Службы по содействию трудоустройству выпускников в течение учебного года вел работу по следующим направлениям:

- организация прохождения всех видов практики студентов на предприятии;
- мониторинг прохождения практики и трудоустройства выпускников;
- анализ потребностей предприятий региона (особенно санаторно-курортного направления) в специалистах – выпускниках АНПОО «ММК»;
- информирование студентов о наличии вакансий и мест прохождения практики, о состоянии, тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места;
- подбор выпускников по заявкам работодателя, организация профориентационных встреч и собеседований с работодателем;
- взаимодействие с местными органами власти, общественными организациями и объединениями, заинтересованными в улучшении положения по трудоустройству среднего медицинского персонала в регионе.

Одним из критериев успешности деятельности образовательной организации является востребованность выпускников, которая определяется заинтересованностью работодателей.

Главной целью образовательной организации является подготовка высококвалифицированного, конкурентоспособного, востребованного на рынке труда специалиста, а задачей – трудоустройство молодежи в соответствии с полученной специальностью.

В период с сентября 2023 по апрель 2024 года проведено около 12 встреч с работодателями, социальными партнерами. С целью популяризации профессии 03.06.2024 года был проведен конкурс «Лучший по профессии», где студенты 3 курса показали мастерство в овладении будущей профессией.

Основной целью деятельности Службы являлось создание и поддержание системы содействия трудоустройству выпускников АНПО «ММК».

Для достижения этой цели Служба осуществляла:

- мониторинг рынка труда;
- информирование студентов и выпускников о вакансиях с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства (на стенде трудоустройства в колледже размещено более 100 вакансий), также вакансии размещались в социальных группах колледжа;
- взаимодействие с работодателями;
- содействие в организации временной занятости обучающихся, в том числе в летний период, на профильных предприятиях.

В своей деятельности Служба использовала следующие формы работы:

- день открытых дверей;
- дни профессий;
- участие в ярмарках вакансий;
- консультирование и предоставление помощи в составлении резюме соискателя;
- осуществление консультаций по вопросам прохождения собеседования;
- обучение методикам активного поиска работы;
- проведение индивидуальной консультационной работы по вопросам составления портфолио;
- проведение встреч с выпускниками прошлых лет, которых достигли результатов в выбранной сфере деятельности.

Одним из важнейших направлений деятельности Службы является профориентационная работа.

В мае 2024 года были проведены профориентационные встречи для более 700 старшеклассников и выпускников школ г.Ессентуки, а также ближайших районов: Предгорного (ст. Ессентукская, ст. Суворовская, ст. Бургустанская, пос.Винсады, пос.Юца). Силами Службы распространены агитационные материалы. 13 апреля 2024 года в нашем колледже прошел День открытых дверей для школьников «Медицина-профессия и призвание». Мероприятие посетили порядка 250 человек, это были будущие выпускники школ и их родители. В период подготовки Дня открытых дверей был снят рекламный профориентационный видеоролик, организованы экскурсии по медицинскому музею, созданному на базе колледжа.

К системе показателей эффективности деятельности Службы в течение 2023-2024 учебного года относились следующие виды деятельности:

- организация совместных мероприятий с работодателями (Санаторий им. Г.К. Орджоникидзе - филиал ФГБУ «Федеральный медицинский центр» Росимущества (Грязелечебница, Верхние ванны); ГБУЗ Ставропольского края «Краевой санаторий для детей с родителями «Горячий ключ»; ГБУЗ СК «Железноводская городская больница») по содействию трудоустройству выпускников ;
- участие Службы в совместных мероприятиях с работодателями, органами государственной власти, общественными организациями;
- использование социальных сетей;
- проведение индивидуальных консультаций со студентами и выпускниками по вопросам профессиональной переподготовки среднего медицинского персонала, для дальнейшего более рационального и профессионального трудоустройства.

Проводились индивидуальные консультации по содействию трудоустройства и подготовки резюме выпускников.

Кроме того велся ежемесячный мониторинг занятости и трудоустройства выпускников 2023 года.

Студенты постоянно получают информацию о учреждениях здравоохранения Ставропольского края знакомятся с основной деятельностью предприятий, перспективами развития, требованиями, которые сейчас выдвигает работодатель к специалистам при трудоустройстве выпускников.

Задачи Центра содействия трудоустройству обучающихся и выпускников на 2023 – 2024 учебный год.

Для достижения обозначенной цели Центра формулирует следующие задачи:

- усиление сотрудничества с предприятием;
- обеспечение практической подготовкой специалистов в соответствии с требованиями профессиональных стандартов;
- актуализация договоров с предприятием-работодателем о сотрудничестве и практике студентов;

– координация деятельности по повышению качества организации и методического сопровождения практик;

Сохраняются некоторые проблемы трудоустройства выпускников:

-низкая мотивация части выпускников в трудоустройстве;

-нелегальная занятость;

-трудность в проведении мониторинга трудоустройства выпускников прошлых лет.