

Филиал Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организации
«Межрегиональный медицинский колледж» в г. Махачкала

Согласовано:
Правлением колледжа
АНПОО «ММК»
Протокол № 01/1 от 05.03.2021 г.



Утверждено:
Директор
Жукова Н.А.
« 5 » марта 20 21 г.

КОДЕКС
профессиональной этики и служебного поведения
работников Филиала Автономной некоммерческой
профессиональной образовательной организации
«Межрегиональный медицинский колледж»
в г. Махачкала

Махачкала

2021 г.

1. Общие положения

1.1 Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников Филиала Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организации «Межрегиональный медицинский колледж» в г. Махачкала (далее - Кодекс) устанавливает основные принципы и правила поведения, а также этические нормы и правила для работников Филиала Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организации «Межрегиональный медицинский колледж» в г. Махачкала (далее – Колледж) в целях надлежащего исполнения ими своих трудовых обязанностей, укрепления авторитета, формирования положительной репутации и имиджа Колледжа, улучшения социально-психологического климата и повышения уровня организационной культуры в Колледже.

1.2. Кодекс разработан в соответствии с Конституции Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», а также иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.3. Кодекс основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства. В качестве документа, устанавливающего ориентиры для самоконтроля работников Колледжа, Кодекс призван содействовать формированию высоких стандартов морали и нравственности в Колледже.

1.4. В ходе исполнения своих трудовых обязанностей работникам Колледжа надлежит руководствоваться принципами и правилами, установленными Кодексом.

Каждый работник Колледжа должен принимать все необходимые меры для соблюдения положения Кодекса. Знание и соблюдение работниками Колледжа положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и соблюдения ими требований к служебному поведению.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Колледжа своих трудовых обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в Колледже, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле работников Колледжа.

2. Основные понятия

2.1. Для целей настоящего Кодекса используются следующие понятия:

- работники Колледжа - лица, состоящие в трудовых отношениях с Филиалом Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организации «Межрегиональный медицинский колледж» в г. Махачкала.
- личная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение трудовых обязанностей работника Колледжа
- возможность получения работником Колледжа, в связи с исполнением трудовых обязанностей, доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц;
- конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность работника Колледжа влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Колледжа и правами и законными интересами Колледжа, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Колледжа;
- требования к служебному поведению – ограничения и запреты, требования о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, об исполнении обязанностей, установленные в отношении работника в Колледже в соответствии с занимаемой им должностью Трудовым кодексом Российской Федерации, и другими нормативными правовыми актами.

3. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников

3.1. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник Колледжа обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя) и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества

третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

3.2. При выполнении трудовых обязанностей работникам Колледжа следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства.

3.3. Работники Колледжа, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- уважать честь и достоинство участников образовательных отношений;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении своих трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работника или авторитету Колледжа.

3.4. Работникам Колледжа следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

3.5. Работникам Колледжа надлежит принимать меры по недопущению коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3.6. Работник Колледжа обрабатывает и передает служебную информацию при соблюдении действующих в Колледже норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.7. Работнику Колледжа надлежит принимать соответствующие меры по обеспечению конфиденциальности информации, ставшей известной ему в связи с исполнением им должностных обязанностей, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.8. При выполнении трудовых обязанностей работник Колледжа не допускает:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Колледжа, его работников.

3.9. Работнику Колледжа следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с другими работниками Колледжа, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным, соблюдать культуру речи.

3.10. Работник Колледжа, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Колледжа, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Колледже благоприятного для эффективной работы социально-психологического климата.

3.11. Работник Колледжа, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Колледжа, призван не допускать случаи принуждения работников Колледжа к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций.

3.12. Внешний вид работника Колледжа при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать формированию положительной репутации и имиджа как отдельно Колледжа, так и в целом педагогических работников и организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

Внешний вид работника Колледжа должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение Кодекса

4.1. Нарушение настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом Колледжа.

4.2. Соблюдение работником Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником Колледжа аморального проступка, несовместимого с продолжением работы, а также при поощрении работников Колледжа, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

5. Заключительные положения

5.1. Кодекс вступает в силу с момента его утверждения и действует до замены новым.

5.2. Изменения и дополнения оформляются приказом директора Колледжа.

5.3. Настоящий Кодекс должен быть размещен на официальном сайте Колледжа.