

**Автономная некоммерческая профессиональная
образовательная организация
«Межрегиональный медицинский колледж»**

**Комплект контрольно – оценочных средств
по дисциплине**

**ОП.07 «Правовое обеспечение профессиональной деятельности»
программы подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ)**

по специальности СПО

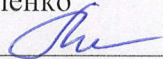
32.02.01 Медико-профилактическое дело

на базе среднего общего образования

(задания для текущего контроля и промежуточной аттестации)

очная форма обучения

Одобрено:
на заседании ЦМК ОП цикла
протокол №20\3 от «7» февраля 2024 г.
Председатель ЦМК ОП цикла
Н.Ю.Москаленко



УТВЕРЖДАЮ:
Заведующая УМО АНПОО «ММК»
«7» февраля 2024 года
Н.С. Сикорская



Комплект КОС разработан на основе Федерального государственного образовательного стандарта по специальности 32.02.01. Медико-профилактическое дело базовой подготовки и рабочей программы учебной дисциплины ОП.07 «Правовое обеспечение профессиональной деятельности»

Разработчик:

АНПОО «ММК»

преподаватель
(занимаемая должность)

В.А.Белых
(фамилия и инициалы)

Комплект контрольно-оценочных средств учебной дисциплины ОП.07 «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» разработан на основе рабочей программы учебной дисциплины ОП.07 «Правовое обеспечение профессиональной деятельности», основной профессиональной образовательной программы подготовки специалистов среднего звена по специальности 32.02.01 Медико-профилактическое дело, в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования по специальности 32.02.01 Медико-профилактическое дело, утвержденного приказом Минпросвещения России от 18 июля 2022 г. №570 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 32.02.01 Медико-профилактическое дело»

Организация-разработчик: Автономная некоммерческая профессиональная образовательная организация «Межрегиональный медицинский колледж»

СОДЕРЖАНИЕ

1. Паспорт комплекта КОС.....	6
2. Оценка освоения дисциплины.....	12
3. Комплект КОС текущего контроля.....	13
4. Комплект КОС промежуточной аттестации.....	48

1. Паспорт комплекта контроль-оценочных средств учебной дисциплины

Комплект контрольно-оценочных средств (далее КОС) предназначен для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу учебной дисциплины ОП.07 «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» программы подготовки специалистов среднего звена (далее ППССЗ) по специальности 32.02.01 Медико-профилактическое дело базовой подготовки.

В результате освоения учебной дисциплины Правовое обеспечение профессиональной деятельности студент должен **уметь**:

- использовать нормативно-правовые документы в профессиональной деятельности;
- защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством;
- анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения;

В результате освоения учебной дисциплины студент должен **знать**:

- основные положения Конституции Российской Федерации;
- права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации;
- понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности;
- законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности;
- организационно-правовые формы юридических лиц;
- правовое положение субъектов предпринимательской деятельности;
- права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;
- порядок заключения трудового договора и основания его прекращения;
- правила оплаты труда;
- роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения;

- право социальной защиты граждан;
- понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника;
- виды административных правонарушений и административной ответственности;
- нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров;
- организационно-правовые основы функционирования современной системы органов Роспотребнадзора;
- нормативно-правовые документы, регулирующие деятельность помощника санитарного врача и помощника эпидемиолога;
- основы правовой ответственности в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения РФ;
- основные нормативно-правовые акты в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения РФ;
- права, обязанности и юридическую ответственность участников правоотношений в системе санитарно-эпидемиологического благополучия;
- права, обязанности, юридическую ответственность помощника санитарного врача и помощника эпидемиолога ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии»
 - основы законодательства об охране здоровья граждан.

В результате освоения учебной дисциплины у обучающегося формируются следующие компетенции:

ОК 01. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам.

ОК 02. Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации, и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности.

ОК 03. Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях.

ОК 04. Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде.

ОК 09 Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках

ПК 1.1. Проводить обследования территорий, зданий, помещений, оборудования на установление соответствия требованиям санитарного законодательства

ПК 1.5. Осуществлять техническое ведение социально-гигиенического мониторинга с заполнением форм государственного статистического наблюдения

ПК 1.6. Проводить гигиеническое обучение и аттестацию работников отдельных профессий

ПК 1.7. Оформлять медицинскую документацию по виду деятельности, в том числе в форме электронного документа

ПК 2.4. Осуществлять контроль за организацией и проведением иммунопрофилактики детскому и взрослому населению

ПК 2.5. Проводить мероприятия по контролю за обращением

иммунобиологических лекарственных препаратов

ПК 2.7. Проводить эпидемиологические расследования случаев возникновения инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи

ПК 2.8. Осуществлять сбор, регистрацию и формирование базы данных инфекционной (паразитарной) заболеваемости с заполнением форм государственного статистического наблюдения

ПК 2.9. Оформлять медицинскую документацию по виду деятельности, в том числе в форме электронного документа

Контроль и оценка результатов освоения дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий, устных и письменных опросов, тестирования, выполнения обучающимися индивидуальных заданий, а также во время проведения промежуточной аттестации по дисциплине.

Результаты обучения	Критерии оценки	Методы оценки
<i>Знания:</i> - основные положения Конституции Российской Федерации, - права и свободы человека и гражданина, механизмы ее реализации, механизмы их реализации, - понятия правового регулирования в сфере профессиональной деятельности, - законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности, - организационно-правовые формы юридических лиц; - правовое положение субъектов предпринимательской деятельности; - права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности, - порядок заключения трудового договора	Демонстрирует знания основных понятий правового обеспечения; ориентируется в нормативных документах, владеет знаниями о правах и обязанностях;	Тестирование. Устный опрос. Письменный опрос. Решение профессионально-ориентированных кейсов. Зачет

основание для их прекращения; - правила оплаты труда; - роль государственного регулирования обеспечении занятости населения;		
---	--	--

<i>Умения:</i> - использовать нормативно-правовые документы в профессиональной деятельности; - защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством; - анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения;	Применяет теоретические знания для практической деятельности и повседневной жизни; выполняет практические задания, основанные на ситуациях, связанных с умением работать в команде; применяет полученные знания для разрешения конфликтов в деловой сфере	Экспертное наблюдение за ходом выполнения практической работы. Оценка результатов выполнения практической работы.
--	--	---

2. Оценка освоения дисциплины

2.1. Контроль и оценка освоения дисциплины по темам (разделам)

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	ПК, ОК	Наименование темы	Уровень освоения темы	Наименование контрольно-оценочного средства	
				Текущий контроль	Промежуточная аттестация
З: 3,4,5,6 У: 1,2,3,4		Раздел 1. Теория государства и права	2	Устный опрос тестирование	Зачет
З: 1,2,3 У: 1-4		Раздел 2. Основы трудового права	2	Устный опрос тестирование	Зачет
З: 3,4,5,6 У: 1,2,3,4		Раздел 3. Основы законодательства охране здоровья граждан	2	Устный опрос тестирование	Зачет

Формы промежуточной аттестации по учебной дисциплине

Учебная дисциплина	Формы промежуточной аттестации
Правовое обеспечение профессиональной деятельности	Зачет

3. Комплект контрольно-оценочных средств текущего контроля

Раздел I. Правовые и организационные основы охраны здоровья в Российской Федерации.

Тема 1.1. Система законодательства в сфере охраны здоровья граждан в Российской Федерации.

Практическое занятие № 1 (в форме практической подготовки). Тема: «Федеральное законодательство и законодательство субъектов РФ в сфере охраны здоровья».

1. Подготовка докладов на темы:

1. Развитие законодательства в области регулирования медицинской деятельности в Китае.
2. Развитие законодательства в области регулирования медицинской деятельности в Индии.
3. Развитие законодательства в области регулирования медицинской деятельности в Азии.
4. Развитие законодательства в области регулирования медицинской деятельности в Греции.
5. Развитие законодательства в области регулирования медицинской деятельности в Египте.
6. Становление законодательства в области медицины на Руси.
7. Международное законодательство в области медицинского права.

1. Устный фронтальный опрос Вопросы к практическому занятию:

1. Охарактеризуйте нормы международного права и Конституции РФ, которые составляют основу законодательного регулирования медицинской деятельности.
2. Перечислите федеральные законы, отдельные нормы которых применяют для регулирования отношений при оказании медицинской помощи.
3. Приведите примеры влияния норм различных отраслей права (административного, гражданского, уголовного и т.д.) на отношения, возникающие в сфере медицинской деятельности.
4. Охарактеризуйте систему федерального законодательства, регулирующего правоотношения в сфере охраны здоровья.
5. Опишите роль законодательства субъектов РФ в правовом регулировании правоотношений при оказании медицинской помощи.
6. Определите основные полномочия федеральных органов исполнительной власти в сфере охраны здоровья.
7. Опишите функции Министерства здравоохранения РФ как уполномоченного федерального органа исполнительной власти.

Раздел 2. Основы охраны здоровья граждан в Российской Федерации.

Тема 2.1. Система и правовое положение органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере охраны здоровья граждан в Российской Федерации.

Практическое занятие № 2 (в форме практической подготовки). Тема:

«Деятельность Росздравнадзора, федерального медико-биологического агентства и федерального фонда обязательного медицинского страхования в сфере охраны здоровья».

1. Устный фронтальный опрос Вопросы к практическому занятию:

1. Определите основные направления деятельности Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения.
2. Перечислите основные функции Федерального медико-биологического агентства.

3. Назовите, какие полномочия осуществляет Федеральный фонд ОМС в сфере охраны здоровья.
4. Охарактеризуйте государственную, муниципальную и частную системы здравоохранения.
5. Опишите особенности организации и оказания медицинской помощи для отдельных категорий граждан.
6. Перечислите, на какие виды подразделяют медицинскую помощь в зависимости от характера действий, осуществляемых при ее оказании.
7. Назовите основную цель Программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.
8. Приведите примеры действующих порядков оказания и стандартов медицинской помощи.

Тема 2.2. Организация охраны здоровья в действующей системе здравоохранения Российской Федерации

Практическое занятие № 3 (в форме практической подготовки). Тема: «Медицинская помощь: понятие, виды, условия и формы ее оказания».

Раздел 3. Права и обязанности пациентов, медицинских работников и медицинских организаций

Тема 3.1. Система прав и обязанностей пациента при получении медицинской помощи. Практическое занятие № 4 (в форме практической подготовки). Тема: «Информированное добровольное согласие (отказ) на медицинское вмешательство».

1. Перечислите права пациента, которыми он наделен при непосредственном обращении в медицинскую организацию.
2. Выделите особенности реализации права пациента на выбор врача и медицинской организации.
3. Раскройте содержание права граждан на информацию о состоянии здоровья при получении медицинской помощи.
4. Опишите порядок оформления информированного добровольного согласия и отказа от медицинского вмешательства.
5. Выделите особенности согласия на медицинское вмешательство, отказа от медицинской помощи в отношении несовершеннолетних граждан.
6. Опишите порядок реализации права медицинской организации на обращение в суд с заявлением о защите интересов несовершеннолетнего или недееспособного пациента.
7. Охарактеризуйте основания и порядок оказания медицинской помощи без согласия граждан.

Тема 3.2. Правовой статус медицинских работников при осуществлении профессиональной деятельности

Практическое занятие № 5 (в форме практической подготовки). Тема: «Порядок допуска к осуществлению медицинской деятельности».

Устный фронтальный опрос

Вопросы к практическому занятию:

1. Перечислите права пациента, которыми он наделен при непосредственном обращении в медицинскую организацию.
2. Выделите особенности реализации права пациента на выбор врача и медицинской организации.
3. Раскройте содержание права граждан на информацию о состоянии здоровья при получении медицинской помощи.
4. Опишите порядок оформления информированного добровольного согласия и отказа от медицинского вмешательства.

5. Выделите особенности согласия на медицинское вмешательство, отказа от медицинской помощи в отношении несовершеннолетних граждан.
6. Опишите порядок реализации права медицинской организации на обращение в суд с заявлением о защите интересов несовершеннолетнего или недееспособного пациента.
7. Охарактеризуйте основания и порядок оказания медицинской помощи без согласия граждан.
8. Раскройте юридическую природу понятия «врачебная тайна». Перечислите сведения, составляющие врачебную тайну.
9. Назовите основания, при наличии которых допустимо предоставление сведений, составляющих врачебную тайну, без согласия гражданина или его законного представителя.
10. Перечислите обязанности граждан в сфере охраны здоровья.
11. Опишите особенности допуска к осуществлению медицинской деятельности.
12. Раскройте содержание правового статуса медицинских работников при осуществлении профессиональной деятельности.
13. Охарактеризуйте закрепленные законом ограничения, налагаемые на медицинских работников, приводящие к возникновению конфликта интересов при осуществлении профессиональной медицинской деятельности.
14. Дайте определение «конфликта интересов» и опишите порядок его урегулирования.

Тема 3.3. Права и обязанности медицинских организаций в сфере охраны здоровья граждан в Российской Федерации

Практическое занятие № 6 (в форме практической подготовки). Тема: «Общие и специальные обязанности медицинских организаций.»

Устный фронтальный опрос

Вопросы к практическому занятию:

1. Перечислить состояния, при которых оказывается первая помощь.
2. Признаки жизни, признаки обморока?
3. Первая помощь при отсутствии кровообращения (остановке сердца)?
4. Основные приемы удаления инородных тел из верхних дыхательных путей?

Раздел 4. Трудовые правоотношения медицинских работников.

Тема 4.1. Трудовой договор, порядок его заключения и основания прекращения.

Практическое занятие № 7 (в форме практической подготовки). Тема: «Порядок заключения, изменения и прекращения трудового договора».

1. Устный фронтальный опрос

Вопросы к практическому занятию:

1. Дайте определение и назовите признаки «трудового договора».
2. В чем состоит содержание трудового договора.
3. Какие выделяют условия трудового договора.
4. Каковы юридические гарантии при приеме на работу?
5. Дайте характеристику перемещения на другую работу.
6. Каков порядок перевода работника на другую работу?
7. Назовите основания и условия расторжения трудового договора по инициативе работника.
8. Назовите основания и условия расторжения трудового договора по инициативе работодателя.

Тема 4.2. Правовое регулирование оплаты труда.

Практическое занятие № 8 (в форме практической подготовки). Тема: «Оплата труда».

Устный фронтальный опрос

Вопросы к практическому занятию:

1. Основные виды доходов работников в настоящее время и их сравнительная характеристика.
2. Заработная плата: понятие, значение, объективные аспекты в оплате труда
3. Подходы к определению заработной платы и их содержание.
4. Принципы организации заработной платы, функции заработной платы и их содержание.
5. Реальное состояние с оплатой труда в России в настоящий момент.

Тема 4.3. Роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения.

Практическое занятие № 9 (в форме практической подготовки). Тема: «Гарантии государства по реализации конституционных прав граждан РФ на социальную защиту от безработицы».

Устный фронтальный опрос

Вопросы к практическому занятию:

1. Каков порядок признания гражданина безработным?
2. Назовите размеры пособия по безработице.
6. В каких случаях прекращается выплата пособия по безработице? Заработная плата: понятие, значение, объективные аспекты в оплате труда
7. Подходы к определению заработной платы и их содержание.
8. Принципы организации заработной платы, функции заработной платы и их содержание.
9. Реальное состояние с оплатой труда в России в настоящий момент.

Раздел 5. Ответственность медицинских организаций и медицинских работников за правонарушения в сфере охраны здоровья

Тема 5.1. Условия и порядок наступления гражданско-правовой ответственности в случае причинения вреда жизни и (или) здоровью пациента

Практическое занятие № 10 (в форме практической подготовки). Тема: «Условия и порядок наступления гражданско-правовой ответственности в случае причинения вреда жизни и (или) здоровью пациента».

1. Устный фронтальный опрос

Вопросы к практическому занятию:

1. В каких случаях наступает гражданско-правовая ответственность?
2. Что такое гражданско-правовая ответственность?

Тема 5.2 Административная и дисциплинарная ответственность медицинских организаций и медицинских работников

Практическое занятие № 11 (в форме практической подготовки). Тема: «Виды ответственности медицинских работников».

1. Подготовка докладов на темы:

1. Понятие и значение трудовой дисциплины.
2. Дисциплинарная ответственность работников.
3. Порядок привлечения работников к дисциплинарной ответственности.
4. Понятие материальной ответственности.

Тема 5.3. Уголовная ответственность за профессиональные и должностные преступления при осуществлении медицинской деятельности

Теоретическое обучение: лекция № 12. «Профессиональные преступления в сфере здравоохранения».

Устный фронтальный опрос

Вопросы к практическому занятию:

1. Раскройте содержание договорной и деликтной ответственности в гражданском праве.
2. Опишите, что составляет существо регрессной ответственности медицинской организации.
3. Раскройте содержание принципа презумпции вины правонарушителя в гражданском праве.
4. Раскройте составы административных правонарушений, субъектами которых могут быть медицинские работники и медицинские организации.

5. Дайте определение дисциплинарного проступка. Охарактеризуйте его обязательные признаки.
6. Перечислите виды дисциплинарных взысканий, применяемых к медицинским работникам.
7. Опишите порядок и сроки наложения дисциплинарного взыскания, порядок погашения и снятия дисциплинарного взыскания.
8. Охарактеризуйте основания для увольнения как меры дисциплинарного взыскания.
9. Перечислите профессиональные преступления медицинских работников.
10. Опишите состав преступления «неоказание помощи больному» и укажите его особенности.
11. Раскройте содержание статей УК РФ, которые предусматривают ответственность за ненадлежащее оказание медицинской помощи.
12. Раскройте содержание преступления «незаконное осуществление медицинской деятельности».
13. Перечислите должностные преступления в сфере здравоохранения.
14. Раскройте содержание объективной стороны преступления «получение взятки». Укажите, что считают предметом взятки.
15. Опишите состав уголовного преступления, предусмотренного ст. 292 УК РФ «Служебный подлог».
16. Раскройте понятие «халатность». Назовите отличия преступления «халатность» от других должностных преступлений в сфере здравоохранения.

Тема 5.4. Защита прав граждан.

Практическое занятие № 13 (в форме практической подготовки). Тема: «Право гражданина на судебную защиту».

Устный фронтальный опрос

Вопросы к практическому занятию:

1. Что такое право на судебную защиту?
2. В каких случаях возникает?

Контрольные задания для текущего контроля успеваемости обучающихся

В текущий контроль включены работы, тесты и практические задания.

1.1 ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ОЦЕНКИ ОСВОЕНИЯ ТЕМЫ: ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ КОНСТИТУЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.

Тип задания: Тест 1.1.

Условия выполнения задания:

Место (время) выполнения задания: учебный кабинет

Максимальное время выполнения задания: 35 мин.

Текст задания: тестовое задание состоит из теоретической и практической части.

Часть 1 (теоретическая). Ответить на вопросы теста:

1. Какое государство считается светским?

- а) отрицающее любую религию
- б) закрепившее государственную религию
- в) признающее равенство религиозных конфессий, которые отделены от государства

2. Какие формы собственности признаются в России?

- а) частная, государственная, муниципальная и иные
- б) только государственная
- в) никакие

3. Кто представляет в России законодательную ветвь государственной власти?

- а) Президент
- б) Федеральное Собрание
- в) Правительство

4. Что такое государственный суверенитет?

- а) признак государства
- б) верховенство, самостоятельность и независимость государственной власти как вовне, так и внутри государства
- в) правовой акт, принятый государством

5. Какое государство считается правовым?

- а) старающееся не менять своих правовых норм
- б) закрепленное в праве
- в) признающее примат права над государством, обязательность предписаний права для всех

6. Что такое народный суверенитет?

- а) принадлежащее ему верховенство власти
- б) благосостояние народа
- в) форма правления

7. Согласно Конституции носителем и источником суверенитета в РФ является:

- а) Президент;
- б) Правительство;
- в) многонациональный народ;
- г) Конституционный суд

8. Согласно Конституции РФ к кандидату в президенты предъявляются следующие требования:

- а) должен быть гражданином РФ;
- б) быть не моложе 35 лет;
- в) быть женатым и иметь детей;
- г) постоянно проживать на территории РФ не менее 10 лет;
- д) не должен быть судим;
- е) должен иметь высшее образование;
- ж) всё указанное верно

1. Президент РФ избирается:

- а) общенародно;
- б) коллегией выборщиков;
- в) назначается на данный пост своим предшественником

2. Срок полномочий Президента:

- а) 5 лет;
- б) 4 года;
- в) 3 года.
- г) 6 лет

Критерии оценки:

оценка «5» - 10 правильных ответов
оценка «4» - 8-9 правильных ответов
оценка «3» - 6-7 правильных ответов
оценка «2» - менее 6 правильных ответов

Часть 2 (практическая):

Задание: Записать примеры источников конституционного права (не менее 5 источников).

Критерии оценки практической части:

оценка «5» - указано 5 источников, с указанием названия, полного наименования, даты принятия и номера, или даты последних изменений и дополнений.

оценка «4» - указано 4 источника, с указанием названия, полного наименования, даты принятия и номера, или даты последних изменений и дополнений.

оценка «3» - указано 3 источника, с указанием названия, полного наименования, даты принятия и номера, или даты последних изменений и дополнений.

оценка «2» - указано 2 источника, с указанием названия, полного наименования, даты принятия и номера, или даты последних изменений и дополнений.

1.2. ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ОЦЕНКИ ОСВОЕНИЯ ТЕМЫ: ПРАВА И СВОБОДЫ ЧЕЛОВЕКА И ГРАЖДАНИНА, МЕХАНИЗМЫ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ

Тип задания: Тест №1.2

Условия выполнения задания:

Место (время) выполнения задания: учебный кабинет

Максимальное время выполнения задания: 25 мин.

Текст задания: тестовое задание состоит из теоретической части.

Часть 1 (теоретическая). Ответить на вопросы теста:

1. Права человека - это:

а) исключительная льгота, предоставляемая кому-либо в отличие от других; б) узаконенная возможность что-то делать, удовлетворять свои потребности; в) отсутствие каких-либо ограничений.

2. В каких международных документах закреплены права ребенка?

А) «Декларация прав ребенка" (1959г.);
Б) «Всеобщая декларация прав человека" (1948г.); В) «Конвенция о правах ребенка" (1989г.)

3. Ребенком считается любое лицо:

А) не достигшее 18 лет;
Б) не достигшее 16 лет;
В) не достигшее 14 лет.

4. Права человека связаны с:

А) гражданством;
Б) общей правоспособностью.

5. Конституция РФ закрепляет:

А) право на труд;
Б) обязанность трудиться;
В) свободу труда;
Г) право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

6. Гражданство Российской Федерации:

А) неразрывная связь лица с Российским государством, выражающая в совокупности их взаимных прав и обязанностей;
Б) устойчивая правовая связь лица с РФ, выражающаяся в совокупность их взаимных прав и обязанностей.

7. Конституционные обязанности человека и гражданина:

А) платить налоги;
Б) трудиться;
В) нести воинскую службу.

8. Верны ли следующие суждения о правах ребёнка?

1. Права ребёнка защищаются особой конвенцией.
2. Право жить и воспитываться в семье - одно из главных прав ребёнка.

А) верно только 1

Б) верно только 2

В) верно и 1, и 2

Г) оба суждения неверны.

9. К политическим правам (свободам) человека относятся

- А) Право собственности
- Б) свобода вероисповедания
- В) избирательные права
- Г) свобода передвижения

10. Право в отличие от морали

- А) является видом социальных норм
- Б) регулирует поведение людей
- В) поддерживается силой государства
- Г) обращено ко всему обществу

11. Право на жизнь предполагает:

- А) невозможность смертной казни;
- Б) запрет самоубийства;
- В) запрет эвтаназии;
- Г) смертная казнь устанавливается федеральным законом за особо тяжкие преступления против государства;
- Д) смертная казнь устанавливается федеральным законом за особо тяжкие преступления против жизни.

12. По какому критерию выделяют личные, политические, социально-экономические и культурные права?

- А) по содержанию
- Б) по степени распространения
- В) по степени возможного ограничения
- Г) по юридической силе

13. Какими из перечисленных прав обычно обладают лишь граждане государства?

- А) право на жизнь
- Б) право на доступ к государственной службе
- В) право собственности
- Г) свобода слова
- Д) избирательное право
- Е) право создания политических партий

9. Юридическая обязанность – это ...

- А) требование о совершении определенных действий;
- Б) ответственность за неисполнение обязательств;
- В) установленная законом мера общественно-необходимого, наиболее разумного, целесообразного и социально-полезного варианта поведения личности;
- Г) воздержание от совершения запрещенных действий.

10. Правовой статус личности – это:

- А) основные личные права гражданина;
- Б) основные политические права граждан;
- В) совокупность прав и свобод, гарантии их обеспечения, основные обязанности граждан, юридическая ответственность.

2.1. ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ОЦЕНКИ ОСВОЕНИЯ ТЕМЫ:

ПОНЯТИЕ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ. ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ И ДРУГИЕ НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ В ПРОЦЕССЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

Тип задания: Тест № 2.1.

Условия выполнения задания:

Место (время) выполнения задания: учебный кабинет

Максимальное время выполнения задания: 25 мин.

Текст задания: тестовое задание состоит из теоретической части.

Часть 1 (теоретическая). Ответить на вопросы теста:

1. Постановления Правительства РФ подлежат официальному опубликованию в течение

...

А) 5 дней после их подписания Президентом

РФБ) 7 дней после их принятия

В) 7 дней после их подписания Президентом РФГ) 10 дней после их принятия

Д) 10 дней после их подписания Президентом

РФЕ) 15 дней со дня их принятия

2. Указы Президента РФ должны быть опубликованы в течение ...

А) 5 дней после их подписания Президентом РФБ) 7 дней после их принятия

В) 7 дней после их подписания Президентом

РФГ) 10 дней после их принятия

Д) 10 дней после их подписания Президентом

РФЕ) 15 дней со дня их принятия (но не

позднее)

3. Федеральные конституционные законы, федеральные законы подлежат официальному опубликованию в течение ...

А) 5 дней после их подписания Президентом

РФБ) 7 дней после их принятия

В) 7 дней после их подписания Президентом РФГ) 10 дней после их принятия

Д) 10 дней после их подписания Президентом РФ

4. Источником права является

А) газетная статья о военной службе Б) мемуары известного военачальника

В) обращение в Комитет солдатских матерей

Г) приказ министра обороны

1. Нормой частного права является норма об

А) уголовной ответственности за нарушение избирательных

правБ) административной ответственности за безбилетный проезд

В) ответственности за необоснованное увольнение с

работы Г) уголовной ответственности за

распространение наркотиков

2. Источником права является

- А) газетная статья о военной службе Б) мемуары известного военачальника
В) обращение в Комитет солдатских матерей Г) приказ министра обороны

3. Нормой частного права является норма об ...

- А) уголовной ответственности за нарушение избирательных прав
Б) административной ответственности за безбилетный проезд
В) ответственности за необоснованное увольнение с работы
Г) уголовной ответственности за распространение наркотиков

8. В России к подзаконным актам относят

- А) кодексы
Б) законы субъектов РФ
В) постановления Правительства РФ
Г) Конституцию РФ

9. Отличительной особенностью правовой нормы является

- А) охрана интересов социально незащищённых слоёв населения
Б) формальная определённость
В) избираемость применения
Г) направленность на установление справедливости

10. Верны ли следующие суждения о правовых актах?

- А. Одним из признаков нормативного правового акта является письменная форма.
Б. Законы отличаются от подзаконных нормативных правовых актов тем, что принимаются судебными органами власти.

1. верно только А
2. верно только Б
3. верны оба суждения
4. оба суждения неверны

Критерии оценки:

оценка «5» - 9-10 правильных ответов

оценка «4» - 7-8 правильных ответов

оценка «3» - 6 правильных ответов

оценка «2» - менее 6 правильных

ответов

Часть 2 (практическая):

Задание №1

Построить предложенные нормативные правовые акты в порядке убывания юридической силы:

- приказ мера города Таганрога
- распоряжение губернатора Ростовской области
- Конституция РФ
- Федеральный Конституционный закон РФ «О судебной системе РФ»
 - Указ Президента РФ «О призыве на военную службу»
 - постановление Правительства РФ «О развитии промышленности в 2015 г»
 - Жилищный кодекс РФ

Задание №2

Построить предложенные нормативные правовые акты в порядке убывания юридической силы:

- Воздушный кодекс РФ

- Федеральный Конституционный закон РФ «О судебной системе РФ»
- Закон Краснодарского края
- распоряжение мера города Омск
- Конституция РФ
- Федеральный закон РФ «О прокуратуре РФ»
- Постановление Правительства РФ «О предоставлении коммунальных услуг»

Критерии оценки практической части:

оценка «5» - решено 2 задачи; отсутствуют ошибки при определении юридической силы НПА; оценка «4» - решено 2 задачи; допущены незначительные ошибки при определении юридической силы НПА; оценка «3» - решена 1 задача; оценка «2» - практическая часть не выполнена.

2.2. ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ОЦЕНКИ ОСВОЕНИЯ ТЕМЫ: ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫЕ ФОРМЫ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ.

Тип задания: Тест №2.2.

Условия выполнения задания:

Место (время) выполнения задания: учебный кабинет

Максимальное время выполнения задания: 25 мин.

Текст задания: тестовое задание состоит из теоретической части.

Часть 1 (теоретическая). Ответить на вопросы теста:

1. Учредители юридического лица:

- А) Имеют вещные права на его имущество.
- Б) Имеют обязательственные права на его имущество.
- В) Не имеют никаких прав на его имущество.
- Г) В зависимости от вида юридического лица имеют вещные права на его имущество, либо обязательственные права, либо не имеют никаких прав.

2. Филиалы и представительства это:

- А) Виды юридических лиц.
- Б) Обособленные подразделения юридических лиц, которые обладают гражданской правоспособностью.
- В) Обособленные подразделения юридических лиц, которые не обладают гражданской правоспособностью.
- Г) Органы юридического лица.

3. Какими правами на обособленное за ним имущество обладает открытое акционерное общество?

- А) Правом собственности.
- Б) Правом хозяйственного ведения.
- В) Правом оперативного управления.
- Г) Правом хозяйственного ведения - на имущество, переданное учредителями в качестве вкладов; а на имущество, приобретенное по иным основаниям - правом собственности.

4. Кто отвечает по обязательствам юридического лица?

- А) Его учредители

(участники)Б) Само
юридическое лицо.

В) Органы юридического лица.

Г) Само юридическое лицо, а в случаях, предусмотренных в ГК РФ или в
учредительных документах, и иные лица.

5. Кто осуществляет государственную регистрацию юридических лиц?

А) Учреждение юстиции.

Б) Налоговые органы.

В) Органы местного самоуправления.

Г) Суд.

6. Учредители юридического лица:

А) Имеют вещные права на его имущество.

Б) Имеют обязательственные права на его имущество. В) Не имеют никаких прав на его имущество.

Г) В зависимости от вида юридического лица имеют вещные права на его имущество, либо обязательственные права, либо не имеют никаких прав.

7. Правоспособность юридического лица прекращается

А) В момент завершения его ликвидации.

Б) В момент внесения записи о его исключении из Единого государственного реестра юридических лиц.

В) В момент принятия решения о ликвидации или реорганизации.

Г) В момент фактического прекращения деятельности юридического лица.

8. Юридическое лицо приобретает гражданские права и принимает на себя гражданские обязанности

А) Через руководителя, действующего в соответствии с учредительными документами.

Б) Через свои органы, действующие в соответствии с законом, иными правовыми актами и учредительными документами, а в предусмотренных законом случаях - через своих участников.

В) Через участников.

Г) Через филиалы и представительства.

9. Коммерческими организациями являются:

А) Хозяйственные товарищества, хозяйственные общества, производственные кооперативы, государственные и муниципальные унитарные предприятия.

Б) Хозяйственные товарищества, хозяйственные общества, производственные кооперативы, государственные и муниципальные унитарные предприятия, а также другие, предусмотренные ГК РФ.

В) Хозяйственные товарищества, хозяйственные общества, производственные кооперативы, государственные и муниципальные унитарные предприятия, а также другие, предусмотренные законом.

Г) Хозяйственные товарищества, хозяйственные общества, производственные и потребительские кооперативы, государственные и муниципальные унитарные предприятия.

10. Правоспособность юридического лица возникает

А) С момента его государственной регистрации уполномоченным органом исполнительной власти.

Б) С момента утверждения учредителями устава юридического лица.

В) С момента полной оплаты учредителями уставного капитала юридического лица. Г) С момента получения лицензии.

11. Ликвидация юридического лица

А) Влечет его прекращение без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства, если иное не установлено учредительными документами юридического лица.

Б) Влечет его прекращение с переходом прав и обязанностей его правопреемникам. В) Влечет его прекращение без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства, за исключением случаев признания его несостоятельным

(банкротом).

Г) Влечет его прекращение без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства.

12. Участники хозяйственных обществ

А) Обладают обязательственными правами в отношении общества. Б) Обладают вещными правами в отношении общества.

В) Обладают правом собственности в отношении имущества общества. Г) Не имеют имущественных прав в отношении общества.

13. Общество с ограниченной ответственностью

А) Отвечает по своим обязательствам ограниченно, в пределах принадлежащих ему денежных средств.

Б) Отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом. В) Отвечает по своим обязательствам уставным капиталом.

Г) Отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом. При его недостаточности участники общества несут ограниченную ответственность своим имуществом по обязательствам общества.

14. На основании каких учредительных документов действуют юридические лица?

А) На основании устава.

Б) На основании устава и учредительного договора. В) На основании положения.

Г) На основании устава и (или) учредительного договора.

15. Управление деятельностью товарищества на вере (коммандитного) осуществляется:

А) Органами управления товарищества на вере (коллегиальными и единоличными), компетенция которых определяется ГК РФ и учредительным договором.

Б) По общему согласию всех участников. Учредительным договором товарищества могут быть предусмотрены случаи, когда решение принимается большинством голосов участников.

В) По общему согласию полных товарищей. Учредительным договором товарищества могут быть предусмотрены случаи, когда решение принимается большинством голосов полных товарищей.

Г) Большинством голосов полных товарищей. Учредительным договором могут быть предусмотрены случаи, когда решение принимается по общему согласию всех полных товарищей.

Критерии оценки теоретической части:

оценка «5» - 14-15 правильных ответов

оценка «4» - 13-11 правильных ответов

оценка «3» - 10-12 правильных ответов

оценка «2» - менее 12 правильных ответов

**3.1. ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ОЦЕНКИ ОСВОЕНИЯ ТЕМЫ:
ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ В СФЕРЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.**

Тип задания: Тест № 3.1.

Условия выполнения задания:

Место (время) выполнения задания: учебный кабинет

Максимальное время выполнения задания: 35 мин.

Текст задания: тестовое задание состоит из теоретической и практической части.

Часть 1 (теоретическая). Ответить на вопросы теста:

1. Трудовым правом регулируются:

А) отношения собственников предприятия;

Б) отношения по поводу стажа и назначения пенсии;

В) отношения по трудоустройству при заключении гражданско-правового договора; Г) разрешение трудовых споров.

2. Работник имеет право:

А) на предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором; Б) на задержку выплаты заработной платы в течение 15 дней;

В) на уклонение от дисциплинарной ответственности;
на участие в объединении работодателей для защиты своих интересов

3. Принципы правового регулирования трудовых отношений:

А) сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений; Б) необязательность защиты от безработицы и содействия в трудоустройстве:

В) необязательность возмещения вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
обеспечение права на разрешение трудовых споров только профсоюзами.

**3.2. ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ОЦЕНКИ ОСВОЕНИЯ ТЕМЫ:
ПОРЯДОК ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА И ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ЕГО
ПРЕКРАЩЕНИЯ.**

Тип задания: Тест № 3.2.

Условия выполнения задания:

Место (время) выполнения задания: учебный кабинет

Максимальное время выполнения задания: 35 мин.

Текст задания: тестовое задание состоит из теоретической и практической части.

Часть 1 (теоретическая). Ответить на вопросы теста:

1. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме:

- А) за 30 дней;
- Б) за 7 дней;
- В) за 2 недели;
- Г) предварительного уведомления не требуется.

2. Прекращение трудового договора по соглашению сторон возможно:

- А) по инициативе работника;
- Б) по инициативе работодателя;

1. Коллективный договор заключается на срок:

- А) не более 1 года;
- Б) на 5 лет;
- В) не более чем на 3 года; на 6 лет.

2. Срочным трудовым договором является договор:

- А) заключенный по упрощенной процедуре;
 - Б) по которому работник должен приступить к выполнению обязанностей;
 - В) заключенный на определенный срок;
- в РФ не существует срочных трудовых договоров.

3. К существенным условиям трудового договора относят:

- А) права и обязанности работника и работодателя;
- Б) условие об испытании;
- В) персональные льготы и доплаты; условия жизни, подлежащие улучшению.

4. Срочный трудовой договор заключается на максимальный срок:

- А) 1 год;
- Б) 3 года;
- В) 5 лет;

Г) на неопределенное время.

5. При приеме на работу требуются следующие документы:

- А) паспорт;
- Б) характеристика с прежнего места работы;
- В) справку о регистрации по месту жительства; резюме.

6. Испытательный срок при приеме на работу не может быть установлен для:

- А) высококвалифицированных специалистов;
- Б) беременных;

- В) лиц, совмещающих учёбу с работой;
- Г) работников, направленных службой занятости.

7. Основание увольнения по обстоятельствам, не зависящее от воли сторон:

- А) признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением;
- Б) нарушение работником правил охраны труда;
- В) разглашение охраняемой законом тайны;
- Г) смена собственника имущества организации.

8. Работники имеют право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя не позднее, чем за:

- А) 1 неделю;
- Б) 2 недели;
- В) 1 месяц;
- Г) 2 месяца

9. Минимальная продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска для лиц ненормированным рабочим днем:

- А) 3 дня;
- Б) 6 дней;
- В) 10 дней;
- Г) две недели.

10. Денежной компенсацией может быть заменена часть отпуска, превышающая:

- А) 24 календарных дней;
- Б) 28 календарных дней;
- В) 28 рабочих дней;
- Г) 24 рабочих дней.

11. Продолжительность рабочей недели для работников моложе 16 лет не должна превышать:

- А) 12 часов;
- Б) 24 часов;
- В) 35 часов;
- Г) 36 часов.

12. Отпуск по случаю регистрации брака составляет:

- А) до 3 дней;
- Б) до 5 дней;
- В) до 7 дней;
- до 10 дней.

Критерии оценки:

оценка «5» - 14-15 правильных ответов
оценка «4» - 12-13 правильных ответов
оценка «3» - 9-11 правильных ответов
оценка «2» - менее 9 правильных ответов

Часть 2 (практическая):

Задание №1

16 – летний К. после года работы по трудовому договору решил заняться предпринимательской деятельностью, в связи с чем обратился в орган опеки и попечительства за признанием его полностью дееспособным. Родители К. были против признания сына полностью дееспособным до наступления его совершеннолетия, о чем сообщил в орган опеки и попечительства.

ва.

*Какое решение примет орган опеки и попечительства?
Куда и в каком порядке может быть обжаловано это решение?
Можно ли решить этот вопрос, минуя орган опеки и попечительства?*

Критерии оценки практической части:

оценка «5» задача решена; имеется аргументированность выводов; оценка «4» - задача решена; правильный вывод без пояснений; оценка «3» - задача решена; нет вывода и пояснений;
оценка «2» - практическая часть не выполнена.

- В) по обоюдному согласию сторон;
Г) только в случае, если это срочный трудовой договор.

3. В праве ли незаконно уволенный работник требовать денежной компенсации морального вреда, причиненного ему увольнением.

- А) да;
Б) нет.

4. Предмет трудового права составляют следующие отношения.

- А) отношения по рассмотрению трудовых споров; Б) отношения по оплате сверхурочных работ;
В) отношения по трудоустройству; Г) трудовые отношения;
Д) отношения по выплате пенсий.

5. За какой период времени незаконно уволенному работнику работодатель обязан оплатить период вынужденного прогула.

- А) не более чем за 1 год;
Б) за всё время;
В) не более чем за 3 года.

6. За какой период времени работник, заключивший трудовой договор на срок до двух месяцев, обязан предупредить работодателя в письменной форме о досрочном расторжении трудового договора.

- А) за 3 дня;
Б) за 2 недели; В) за 2 месяца;
Г) может не предупреждать.

7. Кого нельзя сокращать из персонала. (2 варианта)

- А) беременных женщин
Б) всех
В) инвалидов

8. В течение сколько месяцев после расторжения ТД работодатель выплачивает пособия в размере месячного заработка лицам, находящимся на учете в центре занятости?

- А) в течение 1 месяца
Б) в течение 2 месяцев
В) в течение 6 месяцев

9. Вы собираетесь увольняться, но у Вас есть неиспользованный отпуск. Вы подадите заявление...

- А) после того, как воспользуюсь отпуском, чтобы он не пропал
Б) сразу после оформления отпуска, чтобы мне успели найти замену В) всё равно когда, я имею право на неиспользованный отпуск

10. При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание:

- А) Не может превышать 3 дня
Б) Не может превышать 1 недели В) Не может превышать

2 недели

11. При сокращении численности или штата работников организации преимущественное право на оставление на работе предоставляется:

- А) единственные кормильцы семьи
- Б) участники боевых действий по защите отечества
- В) работники повышающие квалификацию за счет средств работодателя
- Г) работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией

12. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация:

- А) За все неиспользованные отпуска
- Б) после того, как работник воспользуется отпуском, чтобы он не пропал
- В) сразу после оформления отпуска, чтобы работнику успели найти замену

13. Увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка при расторжении трудового договора в связи с

- А) Ликвидация предприятия
- Б) Сокращение штата
- В) Оба верны

14. Смена собственника имущества организации (ст. 75 Трудового кодекса РФ) может являться основанием для расторжения трудовых договоров:

- А) только с руководителем организации, его заместителями, главным бухгалтером
- Б) только с руководителем организации
- В) со всеми работниками организации

15. Увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка при расторжении трудового договора в связи с...

- А) неоднократным не исполнением трудовых обязанностей
- Б) ликвидация предприятия и сокращение штата
- В) грубым нарушением

Критерии оценки:

- оценка «5» - 14-15 правильных ответов
- оценка «4» - 12-13 правильных ответов
- оценка «3» - 9-11 правильных ответов
- оценка «2» - менее 9 правильных ответов

Часть 2 (практическая):

Задание №1

. Технолог муниципального предприятия Карпов был уволен по сокращению штатов. Карпов с этим не согласился и обратился в суд с заявлением о восстановлении на работе. В заявлении он указал, что приказ об увольнении был издан во время его очередного отпуска, причем без предварительного согласия

профкома предприятия.

Какое решение должен вынести суд? Каков порядок увольнения работников по сокращению штатов? Кто и при каких условиях имеет преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов?

Критерии оценки практической части:

оценка «5» задача решена; имеется аргументированность выводов; оценка «4» - задача решена; правильный вывод без пояснений; оценка «3» - задача решена; нет вывода и пояснений;
оценка «2» - практическая часть не выполнена.

**3.3. ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ОЦЕНКИ
ОСВОЕНИЯ ТЕМЫ: ПРАВИЛА ОПЛАТЫ ТРУДА.**

Тип задания: Тест № 3.3.

Условия выполнения задания:

Место (время) выполнения задания: учебный кабинет

Максимальное время выполнения задания: 35 мин.

Текст задания: тестовое задание состоит из теоретической и практической части.

Часть 1 (теоретическая). Ответить на вопросы теста:

1. Минимальный размер оплаты труда в РФ устанавливается:

- А) постановлением Правительства РФ;
- Б) указом Президента РФ;
- В) федеральным законом.

2. Выплата заработной платы производится в:

- А) денежной форме (рубли);
- Б) рублях, долларах США или в ЕВРО по желанию работника;

В) любой форме с письменного согласия работника.

3. Заработная плата (оплата труда работника) – это...

А) денежная компенсация за умственный и физический труд;

Б) вознаграждение за труд, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера;

В) система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд.

4. Форма оплаты труда, при которой оплата производится за определенное количество времени не зависимо от качества работ:

А)

повременная

Б) сдельная

В) аккордная

5. Система оплаты труда, которая предусматривает премирование рабочих за перевыполнение норм выработки и достижение определенных качественных показателей:

А) прямая сдельная

Б) сдельно

премиальная В)

сдельно

прогрессивная Г)

косвенно сдельная

6. Простой по вине рабочего оплачивается в размере:

А) $\frac{1}{3}$ тарифной

ставки Б) $\frac{2}{3}$

тарифной ставки В)

не оплачивается

7. Пособие по временной нетрудоспособности застрахованному лицу, имеющему страховой стаж 8 и более лет выплачивается в размере:

А) 60% среднего

заработка Б) 80%

среднего заработка В)

100% среднего

заработка

8. Налоговый вычет на первого ребенка налогоплательщика за каждый месяц установлен в размере:

А) 1400 руб.

Б) 400 руб.

В) 800 руб

9. Ставка налога на доходы физических лиц составляет:

А) 10%

Б) 13%

В) 18%

10. Размер алиментов на 4 детей устанавливается в размере:

А) $\frac{1}{3}$

заработка Б)

1/4 заработка

В) 1/2

заработка

11. Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска рабочим устанавливается:

А) 26 календарных дней

Б) 28 календарных дней

В) 30 календарных дней

12. Налоговый вычет на третьего ребенка составляет:

А) 3000 руб.

Б) 1400 руб.

В) 800 руб.

13. В каком размере выплачивается пособие по беременности и родам?

А) 100%

Б) 80%

В) 50%

14. Кто является плательщиком налога на доходы физических лиц – НДФЛ

А) сотрудник, начисленный налог уменьшает заработную плату.

Б) предприятие, начисленный налог может быть отнесен на себестоимость продукции. В) Фонд социального страхования

1. Размер страховых взносов в пенсионный фонд России составляет:

А) 22%

Б) 30%

В) 35,8%

Критерии оценки:

оценка «5» - 14-15 правильных ответов

оценка «4» - 12-13 правильных ответов

оценка «3» - 9-11 правильных ответов

оценка «2» - менее 9 правильных ответов

Часть 2 (практическая):

Задание №1

Начальник цеха в устной форме предложил рабочим двух производственных участков на 5 часов остаться после смены для производства срочных работ. Это поручение рабочие выполнили и обратились к директору предприятия с требованием оплатить им сверхсрочную работу. Однако директор, ссылаясь на отсутствие письменного приказа, отказал им в оплате, обращая внимание на то обстоятельство, что рабочие не возражали поработать дополнительно.

Как Вы считаете, следует ли указанную работу считать сверхурочной? Были ли допущены нарушения трудового законодательства о сверхурочных работах? В каком порядке и должна ли быть компенсирована указанная работа?

Б) предприятие, начисленный налог может быть отнесен на себестоимость продукции. В) Фонд социального страхования

2. Размер страховых взносов в пенсионный фонд России составляет:

А) 22%

Тип задания: Тест № 3.4.

Место (время) выполнения задания: учебный кабинет

Текст задания: тестовое задание состоит из теоретической и практической части.

1. Материальная ответственность сторон трудового договора – это (выберите один вариант ответа):

В) обязанность работодателя возместить причиненный вред (ущерб) работнику.

пропущенное.

В) освобождает только работника от материальной ответственности перед работодателем; Г) освобождает только работодателя от материальной ответственности перед работником.

3) привлечение к полной материальной ответственности.

В) в трудовом договоре.

3. Какие обстоятельства работодатель должен учитывать при наложении дисциплинарного взыскания (несколько ответов)?

- А) моральный облик работника;
- Б) обстоятельства совершения работником дисциплинарного проступка;
- В) отношение к труду;
- Г) наличие нетрудоспособных членов семьи;
- Д) наличие ребенка до 3 лет;
- Е) предыдущее поведение работника;
- Ж) тяжесть совершенного проступка.

4. В течение какого времени работодатель объявляет работнику приказ о применении к нему дисциплинарного взыскания?

- А) в течение двух рабочих дней;
- Б) в течение трех рабочих дней;
- В) в течение четырех рабочих дней;
- Г) в течение пяти рабочих дней.

5. Письменный договор о полной материальной ответственности может быть заключен с работниками, достигшими возраста (выберите один вариант ответа):

- А) 16 лет;
- Б) 17 лет;
- В) 18 лет;
- Г) 20 лет;
- Д) 21 года.

6. Работодатель несет материальную ответственность (выберите три варианта ответа):

- А) за вред, причиненный жизни и здоровью работника;
- Б) за ущерб, причиненный в результате незаконного лишения возможности трудиться;
- В) за ущерб, причиненный имуществу работника;
- Г) за привлечение работника к сверхурочным работам.

7. Содержание правоотношений по материальной ответственности работника и работодателя является:

- А) обязанность работодателя возместить причиненный им вред в полном объеме;
- Б) обязанность работника возместить причиненный им работодателю вред в полном объеме;
- В) обязанность виновного субъекта возместить причиненный им вред другому субъекту.

Часть 2 (практическая):

Задание №1

К моменту окончания смены токарь Смирнов не успел подготовить рабочее место для сдачи его своему сменщику Жилину. Поскольку время работы Смирнова закончилось, он, ссылаясь на неотложные дела, поспешил уйти. Вследствие того что рабочее место не было подготовлено, Жилин отказался приступить к работе. На основании докладной записки бригадира смены приказом руководителя организации Смирнову и Жилину был объявлен выговор.

Правомерно ли привлечение к дисциплинарной ответственности Смирнова и Жилина?

Задача №2. Доцент биологического факультета Стороженко при проведении занятий со студентами по неосторожности разбил сосуд с наглядным пособием. Ректор университета, ознакомившись с докладной запиской декана факультета, принял решение не привлекать Стороженко к материальной ответственности, поскольку пособие было старым (середина 19 в.), его балансовая стоимость с учетом амортизации составляет 7 руб., а на факультете имеется еще достаточное количество подобных пособий.

Имеет ли право работодатель в приведенной ситуации освободить работника от материальной ответственности?

Критерии оценки практической части:

оценка «5» - решено 2 задачи; имеется аргументированность выводов; оценка «4» - решено 2 задачи; правильный вывод без пояснений;

оценка «3» - решено 2 задачи; нет вывода и пояснений или решена 1 задача; правильный подбор нормы, аргументированность выбора;

оценка «2» - практическая часть не выполнена.

4.1. ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ОЦЕНКИ

ОСВОЕНИЯ ТЕМЫ: Право граждан на социальную защиту.

Тип задания: Тест № 4.1.

Условия выполнения задания:

Место (время) выполнения задания: учебный кабинет

Максимальное время выполнения задания: 45 мин.

Текст задания: тестовое задание состоит из теоретической и практической части.

Часть 1 (теоретическая). Ответить на вопросы теста:

1. Каково соотношение понятий «социальное обеспечение» и «социальная защита населения»?

- А) Социальная защита населения – более узкое понятие, чем социальное обеспечение, касается только нетрудоспособных граждан
- Б) Социальное обеспечение является составной частью социальной защиты населения
- В) Социальное обеспечение и социальная защита населения существуют параллельно, непересекаясь ни по кругу обеспечиваемых лиц, ни по видам обеспечения
- Г) Социальное обеспечение и социальная защита населения – 2 тождественных понятия

2. Какого возраста необходимо достичь женщине для приобретения права на трудовую пенсию по старости на общих основаниях:

- А) 60 лет
- Б) 45 лет
- В) 55 лет
- Г) 35 лет

3. Социальная пенсия, назначенная гражданам, достигшим возраста 65 и 60 лет (соответственно мужчинам и женщинам) в период выполнения ими оплачиваемой работы:

- А) Выплачивается 1/3 социальной пенсии
- Б) Не выплачивается
- В) Выплачивается только половина социальной пенсии
- Г) Выплачивается

4. Каковы финансовые источники выплат государственных пособий:

- А) Часть государственных пособий выплачивается из средств Фонда социального страхования РФ, часть – из ассигнований бюджетов различных уровней
- Б) Государственные пособия выплачиваются из всех фондов обязательного социального страхования
- В) Все пособия выплачиваются из средств Фонда социального страхования РФ
- Г) Все верно

5. Безработными не могут быть признаны:

- А) Все перечисленное верно
- Б) Трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка
- В) Осужденные по решению суда к наказанию в виде лишения свободы
- Г) Граждане, которым назначена пенсия

6. Пенсии за выслугу лет – это:

- А) Ежемесячные денежные выплаты, назначаемые гражданам, которые имеют стойкое нарушение функций организма, как при наличии у них необходимого трудового (страхового) стажа, так и без него
- Б) Ежемесячная денежная выплата, устанавливаемая гражданам в связи с длительной, определенной законом работой или профессиональной деятельностью, и назначаемая, как правило, независимо от возраста получателя при оставлении этой работы или завершении этой деятельности
- В) Это гарантированная государством минимальная социальная помощь, предоставляемая указанным в законе лицам, независимо от их трудового стажа, уплаты страховых взносов, выплачиваемая при достижении установленного возраста
- Г) Ежемесячные выплаты из Пенсионного фонда РФ, а также из Федерального бюджета для нетрудоспособных, назначаемые в размерах, соизмеримых с заработком умершего (безвестно отсутствующего) кормильца, находившимся на иждивении умершего.

7. Обязательное медицинское страхование – это:

- А) Составная часть государственного социального страхования и обеспечивает всем гражданам РФ равные возможности в получении медицинской и лекарственной помощи, предоставляемой за счет средств обязательного медицинского страхования
- Б) Нет правильного ответа
- В) Часть государственного социального страхования, обеспечивающая всем гражданам РФ возможность получения медицинской и лекарственной помощи, предоставляемой за счет средств обязательного медицинского страхования
- Г) Составная часть медицинского страхования для получения гражданами РФ медицинской и лекарственной помощи, предоставляемой за счет средств

обязательного медицинского страхования

8. Размер пособия по беременности и родам установлен в следующем размере:

А) Всем вышеперечисленным категориям.

Б) В размере среднего заработка (дохода) по месту работы женщинам, подлежащим государственному социальному страхованию, а также женщинам из числа гражданского персонала воинских формирований России, находящихся на территории иностранных государств.

В) Стипендии, установленной образовательным учреждением (но не ниже установленного законодательством РФ размера пенсии), - женщинам, обучающимся с отрывом от производства в любых образовательных учреждениях профессионального образования.

9. Социальное обеспечение – это:

А) порядок назначения пенсий и пособий, а также других льгот и выплат старикам, больным, детям, иждивенцам, потерявшим кормильца и безработным.

Б) форма распределения материальных благ с целью удовлетворения жизненно необходимых личных потребностей (физических, социальных, интеллектуальных) стариков, больных, детей, иждивенцев, потерявших кормильца и безработных.

В) порядок назначения и определение размеров пенсий и пособий, а также других льгот и выплат старикам, больным, детям, иждивенцам, потерявшим кормильца и безработным.

Г) форма распределения физических, социальных, интеллектуальных благ старикам, больным, детям, иждивенцам, потерявшим кормильца и безработным.

1. Система права социального обеспечения включает:

А) общую и особенную отрасли права социального обеспечения.

Б) общую, особенную и специальную отрасли права социального обеспечения. В) система права социального обеспечения на отрасли не делится.

Г) выделяют те же отрасли, что и в Трудовом праве.

Критерии оценки:

оценка «5» - 10-9 правильных ответов

оценка «4» - 8-7 правильных ответов

оценка «3» - 6-5 правильных ответов

оценка «2» - менее 4 правильных

ответов

Темы рефератов, эссе, докладов

1. Развитие законодательства в области регулирования медицинской деятельности в Китае.
2. Развитие законодательства в области регулирования медицинской деятельности в Индии.
3. Развитие законодательства в области регулирования медицинской деятельности в Азии.
4. Развитие законодательства в области регулирования медицинской деятельности в Греции.
5. Развитие законодательства в области регулирования медицинской деятельности в Египте.
6. Становление законодательства в области медицины на Руси.
7. Международное законодательство в области медицинского права.
8. Понятие и значение трудовой дисциплины.
9. Предпринимательская деятельность и ее регулирование в РФ.
10. Правоспособность и дееспособность граждан: проблемы и перспективы.
11. Банкротство индивидуального предпринимателя: особенность процедуры.
12. Создание, реорганизация и ликвидация юридического лица.
13. Сравнительный анализ правового положения хозяйственных товариществ и обществ в соответствии с нормами ГК РФ.
14. Некоммерческие организации, не предусмотренные ГК РФ.
15. Система юридических фактов в гражданском праве.
16. Осуществление гражданских прав и его пределы.
17. Коммерческое представительство и его соотношение с договорами поручения, комиссии, агентирования и возмездного оказания услуг.
18. Право собственности и иные вещные права: соотношение признаков.
19. Природа право общей собственности.
20. Новые способы защиты вещных прав.
21. Принципы исполнения обязательств.
22. Практика применения законодательства сделок и его дальнейшие перспективы.
23. Защита авторских прав
24. Трудовое право как отрасль права. Ее отличие от смежных отраслей права.
25. Цели и задачи трудового законодательства.
26. Источники трудового права: понятие и виды.
27. Общая характеристика Трудового кодекса Российской Федерации.
28. Основные права человека в сфере труда.
29. Право на труд в Российской Федерации. Понятие и проблемы реализации.
30. Работник как субъект трудового права.
31. Работодатель как субъект трудового права.
32. Трудовое правоотношение: понятие, структура, субъекты и содержание.
33. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.
34. Коллективные договоры в Российской Федерации.
35. Содержание соглашений. Порядок заключения, изменения соглашений и контроль за их выполнением.
36. Понятие безработного. Гарантии и компенсации безработным.
37. Запрещение принудительного труда в трудовом праве.
38. Виды трудовых договоров, их классификация.

Реферат должен быть оформлен в соответствии с предъявляемыми требованиями (см. Методические рекомендации по выполнению внеаудиторной самостоятельной работы студентов по учебной дисциплине ОП.10 Правовое обеспечение профессиональной деятельности).

1. Критерии оценки подготовки и защиты реферата:

Подготовленный и оформленный в соответствии с требованиями реферат оценивается преподавателем по следующим критериям:

1. Соответствие содержания теме и плану реферата -2 балла.
2. Информативность реферата (полнота и глубина раскрытия темы) -3 балла.
3. Самостоятельность и корректность в описании содержания текстов источников (оцениваются умения перефразирования текстовой информации) - 2 балла.
4. Соответствие оформления реферата стандартам (наличие и правильное оформление всех структурных элементов реферата, в том числе оценивается владение лексико-синтаксическими средствами для оформления структурно-смысловых частей реферата). Языковая грамотность (соблюдение орфографических, пунктуационных, лексических, грамматических и стилистических норм русского литературного языка) -3 балла.

Защита реферата:

1. Выступление обучающегося готовится в виде отдельного доклада и не должно представлять собой пересказ текста реферата, тем более его чтение – 2 балла.
2. Студент должен показать в ходе выступления свободное владение понятийным аппаратом; ответить на дополнительные вопросы преподавателя, обучающихся– 3 балла.
3. Максимальное количество баллов за подготовленный реферат - 10.
4. Максимальное количество баллов за защиту реферата – 5.

Оценка	Баллы	
	Подготовка реферата	Защита реферата
5 (отлично)	10-9	5
4 (хорошо)	8-7	4
3 (удовлетворительно)	6-4	3
2 (неудовлетворительно)	Менее 4	2

2. Критерии оценки эссе(согласно структуре)

- «5» - эссе написано в соответствии с требованиями, в полном объеме и защищено;
- «4» - эссе написано и защищено, но не выдержаны требования по объёму;
- «3» - эссе написано, но не защищено;
- «2» - не выставляется, так как это дополнительное творческое задание.

Структура эссе

Элементы структуры	% от общего объёма работы
Начало (актуализация заявленной темы)	20
Тезис. Три аргументированных доказательства (опровержения) тезиса, выражающих ваше личное мнение (вашу позицию) и имеющих в своей основе научный подход	60
Вывод, содержащий заключительное суждение (умозаключение)	20

3. Критерии оценки доклада

Подготовленный доклад оценивается преподавателем по следующим критериям: 1. Владение понятийным аппаратом - 2 балла.

2. Логическая и информационная целостность доклада - 3 балла.

3. Владение лексико-синтаксическими средствами для оформления структурно-смысловых

частей доклада - 2 балла.

4. Ответить на дополнительные вопросы преподавателя, обучающихся- 3 балла.

Максимальное количество баллов за доклад – 10 баллов.

Комплект КОС для рубежного контроля по учебной дисциплине

Перечень тестовых заданий по разделам учебной дисциплины
Тема 1.1. Система законодательства в сфере охраны здоровья граждан в Российской Федерации.

Часть 1 (теоретическая). Выполнить тестовые задания:

1. Дополните предложение.

_____ - это государство, в котором не существует официальной, государственной религии и ни одно из вероучений не признается обязательными или предпочтительным.

Ответ:

2. Заполните пропуски в тексте.

В соответствии с (1)_____ в Российской Федерации признаются и защищаются равным образом частная, государственная, муниципальная и иные (2)_____.

Ответ:

3. Установите соответствие:

А.	Законодательная власть	1.	Правительство Ставропольского края
		2.	Конституционный Суд РФ
Б.	Исполнительная власть	3.	Дума Ставропольского края
		4.	Правительство РФ
В.	Судебная власть	5.	Верховный Суд РФ
		6.	Федеральное собрание РФ

Ответ:

А	Б	В

4. Дополните предложение.

_____ - это способность государства самостоятельно и независимо от власти других государств осуществлять свои функции на своей территории и проводить независимую политику в международных отношениях. **Ответ:** Государственный суверенитет.

5. Дайте понятие определению.

Правовое государство – это _____

Ответ:

6. Заполните пропуски в тексте.

Денежной единицей в Российской Федерации является (1)_____. Денежная эмиссия осуществляется исключительно (2)_____ Российской Федерации. Введение и эмиссия других денег в Российской Федерации не допускаются.

Ответ:

7. Кто, согласно Конституции Российской Федерации, является носителем и источником суверенитета в РФ?

Ответ:

8. Перечислите города федерального значения в Российской Федерации:

Ответ:

9. Заполните схему.



Ответ:

10. Заполните пропуски в тексте.

(1)_____ Российской Федерации избирается сроком на (2)_____ лет гражданами Российской Федерации на основе всеобщего равного и прямого избирательного права при тайном голосовании.

Ответ:

11. Дополните предложение.

_____ - это моральные принципы или нормы для определенных стандартов человеческого поведения, которые регулярно охраняются в муниципальном и международном праве.

Ответ:

12. Закончите предложение.

Ребенком считается любое лицо, не достигшее _____.

Ответ:

13. Заполните пропуски в тексте.

В Российской Федерации признаются и гарантируются (1)_____ и (2)_____ человека и гражданина согласно общепризнанным принципам и нормам международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации. Основные права и свободы человека неотчуждаемы и принадлежат каждому от (3)_____. Осуществление прав и свобод человека и (4)_____ не должно нарушать права и свободы других лиц.

Ответ:

14. Дополните предложение.

_____ Российской Федерации – это устойчивая правовая связь лица с Российской Федерацией, выражающаяся в совокупности их взаимных прав и обязанностей.

Ответ:

15. Установите соответствие между определениями и понятиями.

А.	Политические права	1.	Права, позволяющие обеспечить интеллектуальное и духовное развитие человека.
Б.	Культурные права	2.	Права, которые включают в себя возможности свободного распоряжения имущественными благами и ведения хозяйственной деятельности.
В.	Экономические права	3.	Права, обеспечивающие возможность участия граждан Российской Федерации в политической жизни государства.

Ответ:

А	Б	В

16. К какому виду прав и свобод человека относится право на охрану здоровья и медицинскую помощь, право на благоприятную окружающую среду и право на образование?

Ответ:

17. В чем заключается различие понятий «Право» и «Свобода»?

Ответ:

18. Заполните пропуски в тексте.

Право на жизнь предполагает не только непосредственно действующий (1)_____ произвольного лишения (2)_____ государством, а также любыми другими субъектами, но и позитивную ответственность (3)_____ за защиту жизни индивида.

Ответ:

19. Закончите предложение.

Предусмотренная законом или соглашением сторон, мера должного поведения участника правоотношения.- это _____.

Ответ:

20. Закончите предложение.

Правовой статус личности – это _____

Ответ:

Часть 2 (практическая): Выполнить практическое задание.

Практическое задание: Составьте перечень источников конституционного права (не менее пяти).

Тема 2.1. Система и правовое положение органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере охраны здоровья граждан в Российской Федерации

Часть 1 (теоретическая). Выполнить тестовые задания:

1. Постановления Правительства РФ подлежат официальному опубликованию в течение

...

- А) 5 дней после их подписания Президентом
- РФБ) 7 дней после их принятия
- В) 7 дней после их подписания Президентом
- РФГ) 10 дней после их принятия
- Д) 10 дней после их подписания Президентом
- РФЕ) 15 дней со дня их принятия

2. Указы Президента РФ должны быть опубликованы в течение ...

- А) 5 дней после их подписания Президентом
- РФБ) 7 дней после их принятия
- В) 7 дней после их подписания Президентом
- РФГ) 10 дней после их принятия
- Д) 10 дней после их подписания Президентом
- РФЕ) 15 дней со дня их принятия (но не позднее)

3. Федеральные конституционные законы, федеральные законы подлежат официальному опубликованию в течение ...

- А) 5 дней после их подписания Президентом
- РФБ) 7 дней после их принятия
- В) 7 дней после их подписания Президентом
- РФГ) 10 дней после их принятия
- Д) 10 дней после их подписания Президентом РФ

4. Источником права является

- А) газетная статья о военной службе
- Б) мемуары известного военачальника
- В) обращение в Комитет солдатских матерей
- Г) приказ министра обороны

5. Нормой частного права является норма об

- А) уголовной ответственности за нарушение избирательных прав
- Б) административной ответственности за безбилетный проезд
- В) ответственности за необоснованное увольнение с

работы Г) уголовной ответственности за распространение наркотиков

6. Источником права является

А) газетная статья о военной службе
Б) мемуары известного военачальника

В) обращение в Комитет солдатских матерей Г) приказ министра обороны

7. Нормой частного права является норма об ...

А) уголовной ответственности за нарушение избирательных прав
Б) административной ответственности за безбилетный проезд В) ответственности за необоснованное увольнение с работы Г) уголовной ответственности за распространение наркотиков

8. В России к подзаконным актам относят

А) кодексы
Б) законы субъектов РФ
В) постановления Правительства РФ Г) Конституцию РФ

9. Отличительной особенностью правовой нормы является

А) охрана интересов социально незащищённых слоёв населения
Б) формальная определённость
В) избираемость применения
Г) направленность на установление справедливости

10. Верны ли следующие суждения о правовых актах?

А. Одним из признаков нормативного правового акта является письменная форма.
Б. Законы отличаются от подзаконных нормативных правовых актов тем, что принимаются судебными органами власти.

1. верно только А
2. верно только Б
3. верны оба суждения
4. оба суждения неверны

Часть 2 (практическая):

Задание №1

Построить предложенные нормативные правовые акты в порядке убывания юридической силы:

- приказ мера города Таганрога
- распоряжение губернатора Ростовской области
- Конституция РФ
- Федеральный Конституционный закон РФ «О судебной системе РФ»

- Указ Президента РФ «О призыве на военную службу»
- постановление Правительства РФ «О развитии промышленности в 2015 г»
- Жилищный кодекс РФ

Задание №2

Построить предложенные нормативные правовые акты в порядке убывания юридической силы:

- Воздушный кодекс РФ
- Федеральный Конституционный закон РФ «О судебной системе РФ»
- Закон Краснодарского края
- распоряжение мера города Омск
- Конституция РФ
- Федеральный закон РФ «О прокуратуре РФ»
- Постановление Правительства РФ «О предоставлении коммунальных услуг»

Тема 2.2. Организация охраны здоровья в действующей системе здравоохранения Российской Федерации

Часть 1 (теоретическая). Выполнить тестовые задания:

1. Дополните предложение.

Организация охраны здоровья основывается на функционировании и развитии _____, муниципальной и частной систем здравоохранения.

Ответ:

2. Закончите предложение.

Органы местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов, осуществляющие полномочия в сфере охраны здоровья, а также подведомственные органам местного самоуправления медицинские организации и фармацевтические организации составляют

Ответ:

3. Дайте правильный ответ.

Кто, независимо от семейного и социального благополучия подлежит особой охране, включая заботу об их здоровье и надлежащую правовую защиту в сфере охраны здоровья, и имеют приоритетные права при оказании медицинской помощи?

Ответ:

4. Заполните пропуски в тексте.

Государство обеспечивает гражданам охрану здоровья независимо от (1)_, расы, возраста, (2)_, языка, наличия заболеваний, состояний, происхождения, имущественного и должностного положения, (3)_____

_____, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям и от других обстоятельств.

Ответ:

5. Дополните предложение.

_____ - это состояние физического, психического и социального благополучия человека, при котором отсутствуют заболевания, а также расстройства функций органов и систем организма.

Ответ:

6. Дайте правильный ответ.

Как и в каком порядке медицинской организацией и медицинским работником оказывается медицинская помощь гражданину в экстренной форме?

Ответ:

7. Дайте правильный ответ.

Когда возникает правоспособность юридического лица?

Ответ:

8. Дайте понятие определению.

Медицинская помощь – это _____

Ответ:

9. Дайте правильный ответ.

Когда прекращается правоспособность юридического лица?

Ответ:

10. На основании какого учредительного документа действуют юридические лица?

Ответ:

Тема 3.1. Система прав и обязанностей пациента при получении медицинской помощи.

Часть 1 (теоретическая). Выполнить тестовые задания:

1. Заполните пропуски в предложении.

Для _____ любого медицинского вмешательства _____ информированное добровольное согласие человека.

Ответ:

2. Дополните предложение.

_____ - это любая манипуляция, выполняемая медицинским работником в отношении пациента, а также любые виды медицинских обследований, затрагивающие физическое или психическое состояние человека и имеющие профилактическую, исследовательскую, диагностическую, лечебную, реабилитационную направленность.

Ответ:

3. Дайте правильный ответ.

Кто принимает решение о проведении медицинского вмешательства в интересах гражданина, когда его состояние не позволяет выразить свою волю, а медицинское

вмешательство неотложно?

Ответ:

4. Дополните предложение.

_____ - это комплекс медицинских вмешательств, выполняемых по назначению медицинского работника, целью которых является устранение или облегчение проявлений заболевания или заболеваний либо состояний пациента, восстановление или улучшение его здоровья, трудоспособности и качества жизни.

Ответ:

5. Выберите правильный ответ.

При оказании медико-социальной помощи пациент имеет право:

- а) на сохранение в тайне информации о факте обращения за медицинской помощью, состоянии здоровья и иных сведений, полученных при его обследовании и лечении
- б) на информированное добровольное согласие на медицинское вмешательство
- в) на отказ от медицинского вмешательства
- г) на получение информации о своих правах и обязанностях и состоянии своего здоровья, а также выбор лиц, которым в интересах пациента может быть передана информация о состоянии его здоровья
- д) на возмещение ущерба в случае причинения вреда его здоровью при оказании медицинской помощи
- е) на допуск к нему адвоката или иного законного представителя, допуск к нему священнослужителя
- ж) все вышеперечисленное

Тема 3.2. Правовой статус медицинских работников при осуществлении профессиональной деятельности

Часть 1 (теоретическая). Выполнить тестовые задания:

1. Трудовым правом регулируются:

- А) отношения собственников предприятия;
- Б) отношения по поводу стажа и назначения пенсии;
- В) отношения по трудоустройству при заключении гражданско-правового договора;
- Г) разрешение трудовых споров.

2. Работник имеет право:

- А) на предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- Б) на задержку выплаты заработной платы в течение 15 дней;
- В) на уклонение от дисциплинарной ответственности;
- на участие в объединении работодателей для защиты своих интересов

3. Принципы правового регулирования трудовых отношений:

- А) сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений;
- Б) необязательность защиты от безработицы и содействия в трудоустройстве;
- В) необязательность возмещения вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
- обеспечение права на разрешение трудовых споров только профсоюзами.

4. Коллективный договор заключается на срок:

- А) не более 1 года;
- Б) на 5 лет;
- В) не более чем на 3 года;
- на 6 лет.

5. Срочным трудовым договором является договор:

- А) заключенный по упрощенной процедуре;
- Б) по которому работник должен приступить к выполнению обязанностей;
- В) заключенный на определенный срок;
- в РФ не существует срочных трудовых договоров.

6. К существенным условиям трудового договора относят:

- А) права и обязанности работника и работодателя;
- Б) условие об испытании;
- В) персональные льготы и доплаты;
- условия жизни, подлежащие улучшению.

7. Срочный трудовой договор заключается на максимальный срок:

- А) 1 год;

Б) 3 года;

В) 5 лет;

Г) на неопределенное время.

8. При приеме на работу требуются следующие документы:

А) паспорт;

Б) характеристика с прежнего места работы;

В) справку о регистрации по месту
жительства; резюме.

9. Испытательный срок при приёме на работу не может быть установлен для:

А) высококвалифицированных

специалистов; Б) беременных;

В) лиц, совмещающих учёбу с работой;

Г) работников, направленных службой занятости.

10. Основание увольнения по обстоятельствам, не зависящее от воли сторон:

А) признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в
соответствии с медицинским заключением;

Б) нарушение работником правил охраны
труда; В) разглашение охраняемой законом
тайны;

Г) смена собственника имущества организации.

**11. Работники имеют право расторгнуть трудовой договор по
собственному желанию, предупредив об этом работодателя не позднее, чем
за:**

А) 1 неделю;

Б) 2 недели;

В) 1 месяц;

Г) 2 месяца

**12. Минимальная продолжительность дополнительного оплачиваемого
отпуска для лиц ненормированным рабочим днем:**

А) 3 дня;

Б) 6 дней;

В) 10 дней;

Г) две недели.

**13. Денежной компенсацией может быть заменена часть отпуска,
превышающая:**

А) 24 календарных
дней; Б) 28

календарных дней; В)

28 рабочих дней;

Г) 24 рабочих дней.

14. Продолжительность рабочей недели для работников моложе 16 лет не

должна превышать:

- А) 12 часов;
- Б) 24 часов;
- В) 35 часов;
- Г) 36 часов.

15. Отпуск по случаю регистрации брака составляет:

- А) до 3 дней;
- Б) до 5 дней;
- В) до 7 дней;
- до 10 дней.

Часть 2 (практическая):

Задание №1

16 – летний К. после года работы по трудовому договору решил заняться предпринимательской деятельностью, в связи с чем обратился в орган опеки и попечительства за признанием его полностью дееспособным. Родители К. были против признания сына полностью дееспособным до наступления его совершеннолетия, о чем сообщил в орган опеки и попечительства.

Какое решение примет орган опеки и попечительства?

Куда и в каком порядке может быть обжаловано это решение?

Можно ли решить этот вопрос, минуя орган опеки и попечительства?

Тема 3.3. Права и обязанности медицинских организаций в сфере охраны здоровья граждан в Российской Федерации

Часть 1 (теоретическая). Выполнить тестовые задания:

1. «Медицинское свидетельство о смерти» выдаётся судебно-медицинским экспертом после вскрытия во всех случаях, кроме

- 1) случаев наличия подозрения на насильственную смерть
- 2) случаев, при которых смерть последовала от механической асфиксии, отравлений, действия крайних температур, электричества
- 3) случаев искусственного аборта, произведённого вне лечебного учреждения
- 4) случаев смерти после проведения лечебных мероприятий

2. В состав врачебной комиссии входят

- 1) лечащий врач, заведующий отделением и заместитель главного врача по клинико-экспертной работе
- 2) все врачи, прошедшие обучение по вопросам ЭВН
- 3) любой заместитель главного врача и представитель органов управления здравоохранением
- 4) главный врач, представитель ФОМС, старшая медсестра отделения

3. Виды медицинского страхования в России

- 1) добровольное, обязательное
- 2) государственное, частное
- 3) государственное, социальное
- 4) добровольное, социальное

4. Вопрос об искусственном прерывании беременности каждая женщина старше 15-ти лет решает

- 1) с мужем
- 2) с врачом-гинекологом
- 3) с юристом

4) самостоятельно

5. Врачи, занимающиеся частной медицинской практикой, имеют право выдавать листок нетрудоспособности при наличии лицензии

- 1) на проведение экспертизы временной нетрудоспособности
- 2) на образовательную деятельность
- 3) на фармацевтическую деятельность
- 4) на оборот наркотических средств

6. Выдавать листок нетрудоспособности имеют право врачи

- 1) поликлиник
- 2) домов отдыха
- 3) подстанций скорой помощи
- 4) бюро судебно-медицинской экспертизы

7. Высокотехнологичная медицинская помощь оказывается в ___ условиях

- 1) стационарных
- 2) амбулаторных
- 3) домашних
- 4) санаторных

8. Высокотехнологичная медицинская помощь, включенная в базовую программу ОМС, финансируется из

- 1) фонда ОМС
- 2) регионального бюджета
- 3) дополнительной прибыли работодателя
- 4) добровольных пожертвований

9. Высокотехнологичная помощь является частью

- 1) специализированной помощи
- 2) скорой помощи
- 3) паллиативной помощи
- 4) первичной медико-санитарной помощи

10. Граждане имеют право на подписание информированного добровольного согласия

- 1) 14-ти лет
- 2) 15-ти лет
- 3) 16-ти лет
- 4) 18-ти лет

11. Группы населения, подлежащие диспансеризации в настоящее время, это

- 1) все население
- 2) дети и подростки
- 3) беременные женщины
- 4) работающие граждане

12. Диспансеризация — это метод

- 1) выявления острых и инфекционных заболеваний
- 2) активного динамического наблюдения за состоянием здоровья определенных контингентов с целью раннего выявления и оздоровления больных
- 3) наблюдения за состоянием окружающей среды
- 4) оказания неотложной помощи

13. Для получения листка нетрудоспособности пациент должен предоставить

- 1) паспорт
- 2) страховой медицинский полис
- 3) медицинскую карту амбулаторного больного
- 4) справку с места работы

14. Документом, удостоверяющим временную нетрудоспособность, является

- 1) листок нетрудоспособности
- 2) медицинская карта пациента, получающего медицинскую помощь в амбулаторных условиях
- 3) медицинская карта стационарного больного
- 4) выписной эпикриз

15. Доступность и качество медицинской помощи, в соответствии с ФЗ № 323 обеспечиваются

- 1) лицензированием медицинской деятельности
- 2) применением порядков оказания медицинской помощи и стандартов медицинской помощи
- 3) приоритетом безвозмездности оказания медицинской помощи
- 4) оптимальным использованием ресурсов здравоохранения

16. Законодательство РФ в сфере охраны здоровья основывается на положениях

- 1) Конституции РФ
- 2) Трудового кодекса РФ
- 3) Стратегии развития здравоохранения РФ
- 4) Гражданского кодекса РФ

17. Заработная плата медицинского работника определяется

- 1) трудовым договором (контрактом)
- 2) решением местной администрации
- 3) постановлением собрания трудового коллектива
- 4) распоряжением главного врача

18. Из собственных средств пациент оплачивает

- 1) дополнительные и сервисные услуги
- 2) скорую и неотложную медицинскую помощь
- 3) медицинскую помощь по программе ОМС

4) стационарное лечение при травмах, отравлениях, венерических заболеваниях

19. Изъятие органов и тканей у живого донора допускается при достижении 18-ти летнего возраста донора и наличия

- 1) информированного добровольного согласия
- 2) разрешения органов исполнительной власти
- 3) согласия родителей донора
- 4) разрешения Роспотребнадзора

20. Изъятие органов и тканей у живого донора допускается при наличии информированного добровольного согласия и достижении 18-ти летнего возраста донора, если

- 1) будет получено согласие реципиента на пересадку органов
- 1) по заключению врачебной комиссии здоровью донора не будет причинен значительный вред
- 2) родители донора дадут письменное согласие на пересадку органов и тканей
- 3) эпидемиологическая ситуация в регионе не будет превышать уровень предыдущего года

Тема 4.1. Трудовой договор, порядок его заключения и основания прекращения.

Часть 1 (теоретическая). Выполнить тестовые задания.:

1. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме:

- А) за 30 дней;
- Б) за 7 дней;
- В) за 2 недели;
- Г) предварительного уведомления не требуется.

2. Прекращение трудового договора по соглашению сторон возможно:

- А) по инициативе работника;
- Б) по инициативе работодателя;
- В) по обоюдному согласию сторон;
- Г) только в случае, если это срочный трудовой договор.

3. Дайте правильный ответ.

В праве ли незаконно уволенный работник требовать денежной компенсации морального вреда, причиненного ему увольнением?

Ответ: Да.

4. Предмет трудового права составляют следующие отношения.

- А) отношения по рассмотрению трудовых споров; Б) отношения по оплате сверхурочных работ;
- В) отношения по трудоустройству; Г) трудовые отношения;
- Д) отношения по выплате пенсий.

5. За какой период времени незаконно уволенному работнику работодатель обязан оплатить период вынужденного прогула.

- А) не более чем за 1 год;
- Б) за всё время;
- В) не более чем за 3 года.

6. За какой период времени работник, заключивший трудовой договор на срок до двух месяцев, обязан предупредить работодателя в письменной форме о досрочном расторжении трудового договора.

- А) за 3 дня;
- Б) за 2 недели; В) за 2 месяца;
- Г) может не предупреждать.

7. Кого нельзя сокращать из персонала. (2 варианта)

А) беременных женщин

Б) всех

В) инвалидов

8. В течение сколько месяцев после расторжения ТД работодатель выплачивает пособия в размере месячного заработка лицам, находящимся на учете в центре занятости?

- А) в течение 1 месяца
- Б) в течение 2 месяцев
- В) в течение 6 месяцев

9. Вы собираетесь увольняться, но у Вас есть неиспользованный отпуск. Вы подаете заявление...

- А) после того, как воспользуюсь отпуском, чтобы он не пропал
- Б) сразу после оформления отпуска, чтобы мне успели найти замену
- В) всё равно когда, я имею право на неиспользованный отпуск

10. При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание:

- А) Не может превышать 3 дня
- Б) Не может превышать 1 недели
- В) Не может превышать 2 недели

11. При сокращении численности или штата работников организации преимущественное право на оставление на работе предоставляется:

- А) единственные кормильцы семьи
- Б) участники боевых действий по защите отечества
- В) работники повышающие квалификацию за счет средств работодателя
- Г) работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией

12. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация:

- А) За все неиспользованные отпуска
- Б) после того, как работник воспользуется отпуском, чтобы он не пропал
- В) сразу после оформления отпуска, чтобы работнику успели найти замену

13. Увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка при расторжении трудового договора в связи с

- А) Ликвидация предприятия
- Б) Сокращение штата
- В) Оба верны

14. Смена собственника имущества организации (ст. 75 Трудового кодекса РФ) может являться основанием для расторжения трудовых договоров:

- А) только с руководителем организации, его заместителями, главным

бухгалтеромБ) только с руководителем организации

В) со всеми работниками организации

15. Увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднегомесячного заработка при расторжении трудового договора в связи с...

А) неоднократным не исполнением трудовых

обязанностейБ) ликвидация предприятия и

сокращение штата

В) грубым нарушением

Часть 2 (практическая):

Задание №1

. Технолог муниципального предприятия Карпов был уволен по сокращению штатов. Карпов с этим не согласился и обратился в суд с заявлением о восстановлении на работе. В заявлении он указал, что приказ об увольнении был издан во время его очередного отпуска, причем без предварительного согласия профкома предприятия.

Какое решение должен вынести суд? Каков порядок увольнения работников по сокращению штатов? Кто и при каких условиях имеет преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов?

Тема 4.2. Правовое регулирование оплаты труда.

Часть 1 (теоретическая). Выполнить тестовые задания::

1. Минимальный размер оплаты труда в РФ устанавливается:

- А) постановлением Правительства РФ;
- Б) указом Президента РФ;
- В) федеральным законом.

2. Выплата заработной платы производится в:

- А) денежной форме (рубль);
- Б) рублях, долларах США или в ЕВРО по желанию работника;
- В) любой форме с письменного согласия работника.

3. Заработная плата (оплата труда работника) – это...

- А) денежная компенсация за умственный и физический труд;
- Б) вознаграждение за труд, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера;
- В) система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд.

4. Форма оплаты труда, при которой оплата производится за определенное количество времени не зависимо от качества работ:

- А) повременная
- Б) сдельная
- В) аккордная

5. Система оплаты труда, которая предусматривает премирование рабочих за перевыполнение норм выработки и достижение определенных качественных показателей:

- А) прямая сдельная
- Б) сдельно премиальная
- В) сдельно прогрессивная
- Г) косвенно сдельная

6. Простой по вине рабочего оплачивается в размере:

- А) 1/3 тарифной ставки
- Б) 2/3

тарифной ставки В)

не оплачивается

7. Пособие по временной нетрудоспособности застрахованному лицу, имеющему страховой стаж 8 и более лет выплачивается в размере:

А) 60% среднего

заработка Б) 80%

среднего заработка В)

100% среднего

заработка

8. Налоговый вычет на первого ребенка налогоплательщика за каждый месяц установлен в размере:

А) 1400 руб.

Б) 400 руб.

В) 800 руб

9. Ставка налога на доходы физических лиц составляет:

А) 10%

Б) 13%

В) 18%

10. Размер алиментов на 4 детей устанавливается в размере:

А) $\frac{1}{3}$

заработка Б)

$\frac{1}{4}$ заработка

В) $\frac{1}{2}$

заработка

11. Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска рабочим устанавливается:

А) 26 календарных дней

Б) 28 календарных дней

В) 30 календарных дней

12. Налоговый вычет на третьего ребенка составляет:

А) 3000 руб.

Б) 1400 руб.

В) 800 руб.

13. В каком размере выплачивается пособие по беременности и родам?

А) 100%

Б) 80%

В) 50%

14. Кто является плательщиком налога на доходы физических лиц – НДФЛ

А) сотрудник, начисленный налог уменьшает заработную плату.

Б) предприятие, начисленный налог может быть отнесен на себестоимость продукции. В) Фонд социального страхования

15. Размер страховых взносов в пенсионный фонд России составляет:

А) 22%

Б) 30%

В) 35,8%

Критерии оценки:

оценка «5» - 14-15 правильных ответов

оценка «4» - 12-13 правильных ответов

оценка «3» - 9-11 правильных ответов

оценка «2» - менее 9 правильных
ответов

Часть 2 (практическая):

Задание №1

Начальник цеха в устной форме предложил рабочим двух производственных

участков на 5 часов остаться после смены для производства срочных работ. Это поручение рабочие выполнили и обратились к директору предприятия с требованием оплатить им сверхсрочную работу. Однако директор, ссылаясь на отсутствие письменного приказа, отказал им в оплате, обращая внимание на то обстоятельство, что рабочие не возражали поработать дополнительно.

Как Вы считаете, следует ли указанную работу считать сверхурочной? Были ли допущены нарушения трудового законодательства о сверхурочных работах? В каком порядке и должна ли быть компенсирована указанная работа?

Тема 4.3. Роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения.

Часть 1 (теоретическая). Выполнить тестовые задания::

1. Занятыми считаются граждане:

- А) осуществляющие предпринимательскую деятельность;
- Б) проходящие альтернативную гражданскую службу;
- В) временно нетрудоспособные;

2. Безработными признаются:

- А) трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка;
- Б) граждане, признанные инвалидами;
- В) граждане, зарегистрированные в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищущие работу и готовые приступить к ней;

3. Работа может считаться подходящей, если:

- А) предлагаемый заработок не ниже среднего заработка гражданина, исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы;
- Б) предлагаемый заработок ниже среднего заработка гражданина, исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы, но выше величины прожиточного минимума трудоспособного населения, исчисленного в субъекте РФ;
- В) предлагаемый заработок ниже среднего заработка гражданина, исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы, но выше величины прожиточного минимума трудоспособного населения, исчисленного в РФ.

4. Общественные работы организуются:

- А) органами местного самоуправления;
- Б) органами исполнительной власти субъектов РФ;
- В) государственной службой занятости.

5. Право на бесплатную профессиональную подготовку по направлению органов службы занятости имеют...

- А) граждане РФ, достигшие возраста 14 лет, признанные безработными;
- Б) граждане, достигшие возраста 16 лет, не имеющие профессии;
- В) только лица, достигшие 16 лет и признанные безработными.

6. Граждане вправе обжаловать решения, действия или бездействие органов службы занятости и их должностных лиц в:

- А) вышестоящий орган службы занятости, а после в суд;
- Б) в суд;
- В) вышестоящий орган службы занятости, а также в суд.

7. Размеры минимальной и максимальной величины пособия по безработице определяются:

- А) законом о занятости населения в Российской Федерации

Федерации;Б) постановлением Правительства РФ;

В) постановлением Минздравсоцразвития РФ.

8. Максимальная удаленность мест подходящей работы от места жительствабезработного определяется:

А) органами местного

самоуправления;Б) органами службы

занятости;

В) объединением работодателей;

9. Финансирование мероприятий в области занятости осуществляется из:

А. федерального бюджета

Б. бюджета субъектов РФ

В. местных бюджетов

Г. федерального бюджета, бюджета субъектов, местного бюджета.

10. основным нормативным актом регулирующим отношения занятости и трудоустройства является:

А. трудовой кодекс РФ

Б. ФЗ «О занятости населения в

РФ»В. все ответы правильные

Часть 2 (практическая):

Задание: Закончите предложение

1. Государственная политика в области занятости направлена на:

2. Государственная служба занятости — это:

3. Государство гарантирует гражданам Российской Федерации

4. Гражданам, уволенным за год до начала безработицы, пособие выплачивается в размере

5. Граждане, зарегистрированные безработными, снимаются с учета

6. Граждане, которым в установленном порядке отказано в регистрации безработными, ...

7. Граждане, проходящие очный курс обучения в учреждениях высшего профессионального образования, _____незанятыми.

Тема 5.1. Условия и порядок наступления гражданско-правовой ответственности в случае причинения вреда жизни и (или) здоровью пациента

Часть 1 (теоретическая). Выполнить тестовые задания:

1. Выберите правильный вариант ответа.

Основная цель гражданской ответственности заключается в:

а) лишении медицинского работника свободы

б) объявлении выговора медицинскому

работникув) увольнении медицинского

работника

г) возмещении имущественного ущерба, причиненного неисполнением или ненадлежащим исполнением медицинским работником своих профессиональных обязанностей

Ответ: Г.

2. Кем определяется размер компенсации морального вреда?

Ответ: Судом.

3. Дополните предложение.

При определении размеров компенсации морального вреда суд принимает во внимание

Ответ: Степень вины нарушителя и иные заслуживающие внимания обстоятельства.

4. Моральный вред возмещается

1. вне зависимости от возмещения ущерба, причиненного жизни или здоровью потерпевшему
2. с обязательным учетом выплаченных потерпевшему пенсий, пособий по инвалидности и других подобных выплат
3. в зависимости от суммы возмещения ущерба, назначенного судом

5. Право на здоровье является

1. нематериальным неотчуждаемым благом
2. вещью
3. имущественным правом требования
4. разновидностью имущественных отношений

6. Разглашение врачебной тайны является основанием для

1. перевода работника на другую работу
2. увольнения работника
3. дисквалификации работника
4. наступления материальной ответственности работника

7. Профессиональным преступлением медицинских работников является

1. виновно совершенное общественно-опасное действие при осуществлении профессиональной деятельности
2. виновно совершенное общественно-опасное деяние при осуществлении профессиональной деятельности, содержащее все признаки состава преступления, предусмотренного особенной частью УК РФ под угрозой уголовного наказания
3. виновно совершенное общественно-опасное действие при осуществлении профессиональной деятельности и выполнении должностных обязанностей

8. Информация о состоянии здоровья гражданина предоставляется

1. лечащим врачом
2. заведующим отделением лечебно-профилактического учреждения

3. специалистами, принимающими непосредственное участие в обследовании и лечении

9. В случаях неблагоприятного прогноза развития заболевания

1. информация должна сообщаться исключительно родственникам больного
2. информация должна сообщаться в деликатной форме гражданину и членам его семьи, если гражданин не запретил сообщать им об этом и (или) не назначил лицо, которому должна быть передана такая информация
3. данная информация не сообщается

медицинских организаций и медицинских работников

Часть 1 (теоретическая). Выполнить тестовые задания:

1. Материальная ответственность сторон трудового договора – это (выберите один вариант ответа):

- А) обязанность возмещения виновной стороной трудового договора нанесенного вреда(ущерба) другой стороне;
- Б) обязанность работника возместить нанесенный по его вине ущерб производству в пределах и в порядке, установленных законодательством;
- В) обязанность работодателя возместить причиненный вред (ущерб) работнику.

2. Основанием материальной ответственности работника является
Вставьте
пропущенное слово.

3. Расторжение трудового договора после причинения ущерба (выберите один вариант ответа):

- А) полностью освобождает стороны этого договора от материальной ответственности, предусмотренной Трудовым кодексом РФ или иными федеральными законами;
- Б) не освобождает сторон этого договора от материальной ответственности, предусмотренной Трудовым кодексом РФ или иными федеральными законами;
- В) освобождает только работника от материальной ответственности перед работодателем; Г) освобождает только работодателя от материальной ответственности перед работником.

4. Укажите дисциплинарные взыскания, налагаемые работодателем за совершением работником дисциплинарного проступка (несколько ответов):

- А) замечание;
Б) выговор;
В) строгий выговор;
Г) депремирование;
Д) штраф;
Е) лишение звания лучшего по профессии; Ж) увольнение;
З) привлечение к полной материальной ответственности.

5. Дисциплинарные взыскания могут быть предусмотрены:

- А) в правилах внутреннего трудового распорядка, коллективном договоре, соглашениях; Б) в ТК РФ, федеральных законах, уставах и положениях; В) в трудовом договоре.

6. Какие обстоятельства работодатель должен учитывать при наложении дисциплинарного

взыскания (несколько ответов)?

- А) моральный облик работника;
- Б) обстоятельства совершения работником дисциплинарного проступка;
- В) отношение к труду;
- Г) наличие нетрудоспособных членов семьи;
- Д) наличие ребенка до 3 лет;
- Е) предыдущее поведение работника;
- Ж) тяжесть совершенного проступка.

7. В течение какого времени работодатель объявляет работнику приказ о применении к нему дисциплинарного взыскания?

- А) в течение двух рабочих дней;
- Б) в течение трех рабочих дней;
- В) в течение четырех рабочих дней;
- Г) в течение пяти рабочих дней.

8. Письменный договор о полной материальной ответственности может быть заключен с работниками, достигшими возраста (выберите один вариант ответа):

- А) 16 лет;
- Б) 17 лет;
- В) 18 лет;
- Г) 20 лет;
- Д) 21 года.

9. Работодатель несет материальную ответственность (выберите три варианта ответа):

- А) за вред, причиненный жизни и здоровью работника;
- Б) за ущерб, причиненный в результате незаконного лишения возможности трудиться;
- В) за ущерб, причиненный имуществу работника;
- Г) за привлечение работника к сверхурочным работам.

1. Содержание правоотношений по материальной ответственности работника и работодателя является:

- А) обязанность работодателя возместить причиненный им вред в полном объеме;
- Б) обязанность работника возместить причиненный им работодателю вред в полном объеме;
- В) обязанность виновного субъекта возместить причиненный им вред другому субъекту.

Часть 2 (практическая):

Задание №1

К моменту окончания смены токарь Смирнов не успел подготовить рабочее место для сдачи его своему сменщику Жилину. Поскольку время работы Смирнова закончилось, он, ссылаясь на неотложные дела, поспешил уйти. Вследствие того что рабочее место не было подготовлено, Жилин отказался приступить к работе. На основании докладной записки бригадира смены приказом руководителя организации Смирнову и Жилину был объявлен выговор.

Правомерно ли привлечение к дисциплинарной ответственности Смирнова и Жилина?

Задача №2. Доцент биологического факультета Стороженко при проведении занятий со студентами по неосторожности разбил сосуд с наглядным пособием. Ректор университета, ознакомившись с докладной запиской декана факультета, принял решение не привлекать Стороженко к материальной ответственности, поскольку пособие было старым (середина 19 в.), его балансовая стоимость с учетом амортизации составляет 7 руб., а на факультете имеется еще достаточное количество подобных пособий.

Имеет ли право работодатель в приведенной ситуации освободить работника от материальной ответственности?

Тема 5.3. Уголовная ответственность за профессиональные и должностные преступления при осуществлении медицинской деятельности

Часть 1 (теоретическая). Выполнить тестовые задания:

1. Дополните предложение.

Основанием привлечения медицинского работника к уголовной ответственности является совершение им _____.

Ответ: Преступления.

2. Выберите правильный вариант ответа.

Причинение смерти по неосторожности вследствие ненадлежащего исполнения медицинским работником своих профессиональных обязанностей наказывается лишением права заниматься профессиональной деятельностью и лишением свободы на срок до:

- а) одного года;
- б) трёх лет;
- в) пяти лет; г) десяти лет.

3. Дайте понятие определению.

Аборт – это _____

Ответ: Искусственное прерывание беременности.

4. Выберите правильный вариант ответа.

Заражение ВИЧ-инфекцией вследствие ненадлежащего исполнения медицинским работником своих профессиональных обязанностей наказывается лишением права заниматься профессиональной деятельностью и лишением свободы на срок до:

- а) одного года;
- б) трёх лет;
- в) пяти лет; г) десяти лет.

5. Дайте правильный ответ.

Лишением свободы на какой срок наказывается незаконное проведение аборта, если оно повлекло по неосторожности смерть потерпевшей либо причинение тяжкого вреда её здоровью?

Ответ: На срок до 5 лет.

6. Выберите правильный вариант ответа.

Неоказание медицинским работником помощи больному без уважительных причин, если это повлекло по неосторожности смерть больного либо причинение тяжкого вреда его здоровью, наказывается лишением права заниматься профессиональной деятельностью и лишением свободы на срок до:

- а) одного года;
- б) четырёх лет;
- в) пяти лет;
- г) десяти лет.

7. Дайте правильный ответ.

Лишением свободы на какой срок наказывается незаконное занятие медицинской или фармацевтической деятельностью, если это повлекло по неосторожности причинение вреда здоровью человека?

Ответ: На срок до 5 лет.

8. Дополните предложение.

_____ - это неисполнение или ненадлежащее исполнение должностным лицом своих обязанностей вследствие недобросовестного или небрежного отношения к службе либо обязанностей по должности, если это повлекло причинение крупного ущерба или существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства.

Ответ: Халатность.

9. Дайте правильный ответ.

Лишением свободы на какой срок наказывается нарушение санитарно-эпидемиологических правил, повлекшее по неосторожности массовое заболевание или отравление людей либо создавшее угрозу наступления таких последствий?

Ответ: На срок до 2 лет.

10. Дайте правильный ответ.

11. Лишением свободы на какой срок наказывается халатность, повлекшая по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью или смерть человека?

12.

13. **Ответ:** На срок до 5 лет.

Тема 5.4. Защита прав граждан.

Часть 1 (теоретическая). Выполнить тестовые задания:

1. Каково соотношение понятий «социальное обеспечение» и «социальная защита населения»?

- А) Социальная защита населения – более узкое понятие, чем социальное обеспечение, касается только нетрудоспособных граждан
- Б) Социальное обеспечение является составной частью социальной защиты населения
- В) Социальное обеспечение и социальная защита населения существуют параллельно, непересекаясь ни по кругу обеспечиваемых лиц, ни по видам обеспечения
- Г) Социальное обеспечение и социальная защита населения – 2 тождественных понятия

2. Какого возраста необходимо достичь женщине для приобретения права на трудовую пенсию по старости на общих основаниях:

- А) 60 лет
- Б) 45 лет
- В) 55 лет
- Г) 35 лет

3. Социальная пенсия, назначенная гражданам, достигшим возраста 65 и 60 лет (соответственно мужчинам и женщинам) в период выполнения ими оплачиваемой работы:

- А) Выплачивается 1/3 социальной пенсии
- Б) Не выплачивается
- В) Выплачивается только половина социальной пенсии
- Г) Выплачивается

4. Каковы финансовые источники выплат государственных пособий:

- А) Часть государственных пособий выплачивается из средств Фонда социального страхования РФ, часть – из ассигнований бюджетов различных уровней
- Б) Государственные пособия выплачиваются из всех фондов обязательного социального страхования
- В) Все пособия выплачиваются из средств Фонда социального страхования РФ
- Г) Все верно

5. Безработными не могут быть признаны:

- А) Все перечисленное верно
- Б) Трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка
- В) Осужденные по решению суда к наказанию в виде лишения свободы
- Г) Граждане, которым назначена пенсия

6. Пенсии за выслугу лет – это:

- А) Ежемесячные денежные выплаты, назначаемые гражданам, которые имеют стойкое нарушение функций организма, как при наличии у них необходимого

трудового (страхового)стажа, так и без него

Б) Ежемесячная денежная выплата, устанавливаемая гражданам в связи с длительной, определенной законом работой или профессиональной деятельностью, и назначаемая, как

правило, независимо от возраста получателя при оставлении этой работы или завершении этой деятельности

В) Это гарантированная государством минимальная социальная помощь, предоставляемая указанным в законе лицам, независимо от их трудового стажа, уплаты страховых взносов, выплачиваемая при достижении установленного возраста

Г) Ежемесячные выплаты из Пенсионного фонда РФ, а также из Федерального бюджета для нетрудоспособных, назначаемые в размерах, соизмеримых с заработком умершего (безвестно отсутствующего) кормильца, находившимся на иждивении умершего.

1. Дополните предложение.

_____ – это гарантированный государством комплекс мер материального обеспечения граждан и членов их семей при болезни, потере трудоспособности, в старости; охраны здоровья матерей с детьми и т.д.

Ответ: Обязательное медицинское страхование.

2. Дайте понятие определению.

Трудная жизненная ситуация – это _____

Ответ: Обстоятельства, которые ухудшают условия жизнедеятельности гражданина и последствия которых он не может преодолеть самостоятельно

3. Дополните предложение.

_____ - это система экономических и правовых мер, принимаемых государством с целью предоставления гражданам материальных благ в случаях наступления социальных рисков для поддержания их личных доходов и социального статуса, за счет средств целевых финансовых источников, в размерах и на условиях, предусмотренных законодательством.

Ответ: Социальное обеспечение.

4. Система права социального обеспечения включает:

А) общую и особенную отрасли права социального обеспечения.

Б) общую, особенную и специальную отрасли права социального

обеспечения. В) система права социального обеспечения на отрасли не делится.

Г) выделяют те же отрасли, что и в Трудовом праве.

Часть 2 (практическая):

Задача 1. В городской центр занятости населения обратился токарь Михайлов, уволенный с предприятия в связи с сокращением численности работников, с заявлением о признании его безработным и назначении пособия по безработице.

Какие документы необходимо представить Михайлову в центр занятости для регистрации в качестве безработного? Какова процедура признания гражданина безработным? Какие категории граждан не могут быть признаны безработными?

Задача 2. В районном центре занятости гражданину Новикову, обратившемуся за помощью в трудоустройстве, отказали в предоставлении информации о наличии вакантных рабочих мест и предложили отработать месяц на общественных работах, предупредив, что в случае отказа ему не будут предоставлены услуги центра занятости.

Правильно ли поступили работники центра занятости? Имеют ли право граждане, обратившиеся в центр занятости, на получение соответствующей информации? Обязан ли нетрудоустроенный гражданин выполнить требование центра занятости об участии в общественных работах?

Задания для проведения итогового контроля
Перечень теоретических вопросов для подготовки к зачету по учебной дисциплине

Виды источников права, регулирующих экономические отношения в РФ.

1. Понятие гражданских правоотношений.
2. Имущественные и личные неимущественные отношения.
3. Виды и формы собственности в РФ.
4. Понятие предпринимательской деятельности, признаки.
5. Понятие «индивидуальный предприниматель», его правоспособность.
6. Понятие юридического лица, его признаки.
7. Виды учредительных документов, порядок государственной регистрации юридических лиц.
8. Виды организационно-правовых форм юридических лиц, их правовое положение.
9. Коммерческие и некоммерческие организации. Их отличительные признаки, формы.
10. Характер прав учредителей на имущество организации: обязательственные или вещные права
11. Правомочия собственника.
12. Объекты гражданских прав: понятие, виды, оборотоспособность.
13. Гражданско-правовой договор: содержание, форма, виды, порядок заключения.
14. Подведомственность и подсудность экономических споров.
15. Рассмотрение споров в арбитражном суде.
16. Понятие экономических споров.
17. Возмещение морального вреда.
18. Источники трудового права. Трудовой кодекс.
19. Трудовые правоотношения, их признаки. Субъекты трудовых правоотношений.
20. Трудовой договор. Существенные условия трудового договора.
21. Порядок заключения трудового договора.
22. Особенности заключения трудового договора с индивидуальным предпринимателем.
23. Основания прекращения трудового договора.
24. Отпуска: понятие, виды, порядок представления.
25. Понятие заработной платы. Минимальная заработная плата.
26. Понятие и виды материальной ответственности работника.
27. Полная материальная ответственность работника.
28. Понятие и виды дисциплинарной ответственности работника.
29. Субъекты и метод административного права.
30. Административные правонарушения. Кодекс об административных правонарушениях.
31. Понятие административной ответственности. Возраст наступления административной ответственности.
32. Виды административных взысканий
33. Рассмотрение трудовых споров в суде.
34. Рассмотрение трудовых споров в комиссии по трудовым спорам.

Перечень практических заданий для подготовки к зачету по учебной дисциплине

1. Матвеев И.К. 40 лет проработал на производстве. Одиноким, не в состоянии обсуживать себя сам. Какими законными способами ему можно помочь?
2. Больному К. необходимо переливание крови, но по религиозным соображениям он категорически отказывается от него. Квалифицируйте действия больного К. и медицинских работников.
3. Больному З., 10-ти лет, срочно необходимо переливание крови. Его родители по религиозным соображениям категорически отказываются от него. Без переливания крови ребенок может умереть. Какова правовая защита мед. работников и несовершеннолетнего пациента З.?
4. Пациенту В. была ошибочно перелита кровь другой группы. Это вызвало развитие гемотрансфузионного шока, который удалось вылечить, но возникли необратимые повреждения головного мозга, вызвавшие психические заболевания. Квалифицируйте действия мед. работников, подлежат ли они ответственности? Каковы права пациента В.?
5. Пациентке Б. при производстве медицинского аборта пришлось заплатить за наркотические средства, стоимость которых была указана в прейскуранте цен. Законны ли действия ЛПУ?
6. Больной К. при поступлении в больницу скрыл наличие у него ВИЧ-инфекции. Медицинская сестра Галкина А.П., выполняя назначение врача, заразилась ВИЧ-инфекцией. Подлежит ли больной ответственности? Если да, то - какой?
7. Медсестра поликлинического отделения С. (стаж работы по специальности 18 лет), ассистируя хирургу при амбулаторной операции по поводу доброкачественной опухоли пальца левой кисти, проявила грубую небрежность - она не проверила состав содержимого флакона и наполнила шприц для анестезии этиловым спиртом вместо новокаина. В результате в местах инъекции произошел некроз тканей, что привело к необходимости ампутации IV пальца левой кисти. Прокуратурой ей было предъявлено обвинение в неосторожном причинении телесных повреждений средней тяжести. Какое наказание вынесет суд и по какой статье УК РФ?
8. Гражданка Д., 27 лет, страдала двусторонней крупозной пневмонией. Из-за того, что у нее не оказалось при себе полиса ОМС (была в гостях у родителей) вызванные к ней фельдшер станции скорой помощи Т. и участковый врач К. отказали в госпитализации, что стало причиной смерти Д. Правомерны ли действия бригады?
9. В. сообщила своей приятельнице Д. о встрече в женской консультации с ее 15-летней дочерью, подозревая. Д. подозревает дочь в обращении к гинекологу на аборт. В консультации ей было отказано в информации, ссылаясь на врачебную тайну. Квалифицируйте действия медработников.
10. Ф. претендует на получение инвалидности I-й группы. Процедура оформления ее - дело хлопотное, при его состоянии здоровья сделать это трудно. Может ли Ф. оформить инвалидность, не выходя из дома?
11. Больная В., 85 лет, зная о наличии онкологического заболевания (рак желудка IV степени), неоднократно просила медицинскую сестру ввести ей двойную дозу наркотического вещества, чтобы прекратить свои страдания. Палатная медсестра В. видя страдания пациентки, ввела ей

двойную дозу морфина, что вызвало смерть В. Имела ли право больная В. на добровольный уход из жизни (эвтаназию).
Дайте юридическую оценку действиям мед. сестры.

12. В косметологический центр обратилась клиентка 23 лет с проблемой поставке. Косметолог выполнила лечение срединным пилингом ТСА 15%. На следующий день девушка обратилась с претензиями на наличие ожогов на лице. Квалифицируйте действия косметолога. Каковы права пациентки?

13. Родственники добились выдачи трупа покойного без проведения патологоанатомического вскрытия. Затем у них появились сомнения в правильности его лечения. Имеется ли у родственников законная возможность добиться возмещения материального вреда, причиненного, по их мнению, работниками ЛПУ?

14. При обследовании больного медицинская сестра допустила неосторожное высказывание о неизлечимости заболевания, которое впоследствии оказалось неправильным. Больной испытал физические и нравственные страдания в связи с этим ошибочным высказыванием. Что следует предпринять больному, чтобы добиться компенсации морального вреда?

15. Гражданка М. живет в санитарной зоне химического комбината, вредные отходы которого загрязняют воздух, воду и почву. У ее ребенка развилась бронхиальная астма (аллергическая сыпь), которая проходит в летнем загородном лагере. Что она может предпринять для защиты своего права на охрану здоровья?

16. Медицинская сестра сообщила жене, по ее настоятельной просьбе, о наличии онкологического заболевания у мужа. Последний узнал об этом диагнозе от жены и покончил жизнь самоубийством. На вскрытии рака не обнаружили. Какие права пациента нарушила медицинская сестра и в чем будет заключаться ее ответственность?

17. Верующей бабушке, находившейся на лечении в больнице, было отказано в приглашении священника. Бабушка умерла без совершения необходимых религиозных обрядов. Возможна ли ответственность, кого и какая именно?

18. В детскую больницу поступил мальчик 6 лет с диагнозом «левосторонняя крупозная пневмония». В больнице с ним решил находиться его отец. Заведующий отделением запретил отцу остаться с ребенком, сославшись на то, что может разрешить это только матери. Правомерны ли действия зав. отделения?

19. 13-летнему подростку, доставленному в больницу из пионерского лагеря по поводу острого аппендицита, оказание медицинской помощи было отложено в связи с его несогласием на оперативное лечение. Был направлен запрос по месту жительства родителей. При появлении признаков перитонита, не дождавшись ответа родителей, операцию сделали, но больной умер. Квалифицируйте действия медработников.

20. Застрахованный по ОМС гражданин попал в ЛПУ в результате ДТП. При лечении (в стационаре и поликлинике) приобретались

лекарства, расходные материалы для обследования. Возможно ли возмещение этих фактических расходов, каким образом и за чей счет?